



Publicație lunară a Asociației Naționale a Industriilor de
Morărit și Panificație din România – ANAMOB

Str. Cristea Mateescu nr. 2, bloc 35, scara 2, apt. 57,
parter, sector 1 București 023667

Cont bancar: BRD, Sucursala Dorobanți, București,

RO57 BRDE 445S V000 1065 4450

ANAMOB

NEWS 191

Iulie 2007

LEGISLAȚIE

• 498 - Ordin MEF¹ pentru **aprobarea Sistemului de raportare contabilă la 30 iunie 2007** a operatorilor economici [MO 430 / 28 iun. 2007]. *Operatorii economici, indiferent de forma de organizare și forma de proprietate, au obligația să întocmească și să depună raportări contabile la 30 iunie 2007 la unitățile teritoriale ale Ministerului Economiei și Finanțelor. Modelul raportării îl descărcați de pe site-ul Ministerului Finanțelor.*

• 118/462/1.030/313 - Ordin al președintelui ANSVSA, MADR, MSP și al președintelui ANPC privind modificarea și completarea Ordinului președintelui ANSVSA, MAPDR, MSP și al președintelui ANPC nr. 12/173/286/1/124/2006 privind **stabilirea limitelor maxime admise de reziduuri de pesticide în și pe fructe, legume, cereale și alte produse de origine vegetală** [MO 431 / 28 iun. 2007]

• 439/426 - Ordin MADR și MEF privind **stabilirea taxelor pentru stocuri excedentare de produse agroalimentare** [MO 431 / 28 iun. 2007]

• 43 – OUG privind introducerea deliberată în mediu și **introducerea pe piață a orga-**

nismelor modificate genetic [MO 435 / 28 iun. 2007]

• 44 – OUG privind utilizarea în condiții de izolare a microorganismelor modificate genetic [MO 438 / 28 iun. 2007]

• 145 - Ordin al președintelui ANSVSA privind aprobarea Normei pentru siguranța alimentelor care stabilește condițiile în care se derulează **operațiunile de import-export și comerț intracomunitar de produse alimentare de origine nonanimală supuse supravegherii și controlului pentru siguranța alimentelor** [MO 440 / 29 iun. 2007]

• 69 – OUG pentru modificarea și completarea OUG 195/2002 privind **circulația pe drumurile publice** [MO 443 / 29 iun. 2007]

• 76 – OUG privind procedura specială de **înregistrare fiscală și de plată a contribuțiilor sociale** [MO 444 / 29 iun. 2007] – *pentru contribuabilii nerezidenți.*

• 82 – OUG pentru modificarea și completarea Legii nr. 31/1990 privind **societățile comerciale și a altor acte normative incidente** [MO 446 / 29 iun. 2007]. *Remunerația directorilor, obținută în temeiul contractului de mandat, este asimilată din punct de vedere fiscal veniturilor din salarii și se impozitează potrivit legislației în vigoare. Prin derogare de la art. 5 din Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale remunerația*

*directorilor obținută în temeiul contractului de mandat este asimilată salariului, din punctul de vedere al obligațiilor decurgând pentru director și societatea comercială din legislația privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, inclusiv dreptul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, legislația privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, precum și din legislația privind asigurările de sănătate. **Asociatul unic** poate avea calitatea de salariat al societății cu răspundere limitată al cărui asociat unic este.*

• 418 - Ordin MEF pentru aprobarea Procedurii privind **calculul taxei speciale pentru autoturisme și autovehicule** [MO 448 / 2 iul. 2007]

• 564 – HG privind modificarea și completarea HG 1.197/2002 pentru aprobarea Normelor privind **materialele și obiectele care vin în contact cu alimentele** [MO 451 / 4 iul. 2007]

• 217 - Lege pentru stabilirea criteriilor de bază a taxelor și tarifelor aferente elaborării, analizei și verificării documentațiilor cadastrale pentru **înscrierea în cartea funciară a terenurilor agricole** [MO 454 / 5 iul. 2007]

• 672 – HG pentru completarea HG 1.882/2005 privind înființarea unor institute naționale de cercetare-dezvoltare agricolă prin **reorganizarea unor institute de**

¹ ministrului economiei și finanțelor

cercetare din agricultură [MO 454 / 5 iul. 2007]

• 144 - Ordin al președintelui ANSVSA privind modificarea Ordinului președintelui ANSVSA nr. 301/2006 privind aprobarea Normei sanitare veterinare și pentru siguranța alimentelor privind **procedurile de înregistrare a activităților de vânzare directă de produse primare, a activităților de vânzare cu amănuntul și a activităților de fabricare a alimentelor** [MO 460 / 9 iul. 2007]

• 563 – HG pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OG 136/2000 privind **măsurile de protecție împotriva introducerii și răspândirii organismelor de carantină dăunătoare plantelor sau produselor vegetale** în România [MO 468 / 12 iul. 2007]

• 577 — Ordin MEF pentru **abrogarea art. 3 din Ordinul MFP 2.217/2006** privind organizarea evidenței în scopul taxei pe valoarea adăugată, conform art. 156 alin. (1)—(3) din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările ulterioare [MO 470 / 12 iul. 2007]. **Reamintim că potrivit prevederilor acestui articol, persoanele impozabile înregistrate în scopuri de TVA conform art. 153 din Legea 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, aveau obligația să depună semestrial, până la data de 25 a lunii următoare încheierii semestriului, la organul fiscal de care aparțin, lista în format electronic a facturilor emise pentru livrările și prestările efectuate către cumpărători/beneficiari din țară. Lista cuprindea, pentru fiecare factură emisă, numărul și data emiterii, denumirea și codul de înregistrare al cumpărătorului/beneficiarului, valoarea tranzacției și taxa pe valoarea adăugată aferentă.**

• 601 - HG pentru **modificarea și completarea unor acte normative din domeniul securității și sănătății în muncă** [MO 470 / 12 iul. 2007]

• 229 - Lege pentru aprobarea OUG 124/2006 privind **stocurile excedentare de zahăr, produse zaharoase și alte produse agroalimentare** [MO 471 / 12 iul. 2007]

• 710 – HG privind implementarea **Programului de furnizare a produselor alimentare către persoanele defavorizate** din România, cu finanțare din Fondul European de Garantare Agricolă, aferentă exercițiului financiar al anului 2007 [MO 471 / 12 iul. 2007] (detalii în pag 7-8)

• 600 – HG privind **protecția tinerilor la locul de muncă** [MO 473 / 13 iul. 2007]. **Angajatorul este obligat să asigure tinerilor condiții de muncă adaptate vârstei lor. Incadrarea în muncă a copiilor este interzisă. Prin derogare de la prevederile alin. (1), copiii în vârstă de cel puțin 16 ani, care fac obiectul școlarizării obligatorii, pe bază de program integral, pot încheia, în condițiile legii, un contract individual de muncă în calitate de salariați pentru desfășurarea de munci ușoare.**

• 726 – HG pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 72/2007 privind **stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților** [MO 477 / 17 iul. 2007]

• 337/575 - Ordin MADR și al MEF privind aprobarea Normelor metodologice pentru aplicarea prevederilor referitoare la **garanțiile de eliminare de pe piață a cantităților excedentare de zahăr, izoglucoză sau fructoză** [MO 477 / 17 iul. 2007]

• 549 - Ordin MADR privind stabilirea modului de implementare, a condițiilor specifice și a criteriilor de eligibilitate pentru **aplicarea schemei de plăți directe pe suprafață pentru culturi energetice** [MO 477 / 17 iul. 2007]

• republicare - Legea nr. 411/2004 privind **fondurile de pensii administrate privat** [MO 482 / 18 iul. 2007]

• 237 - Lege privind modificarea alineatului (1) al articolului 269 din Legea nr. 53/2003 — **Codul**

muncii [MO 497 / 25 iul. 2007] (detalii în pag. 5)

• 575 - Ordin MADR privind modificarea și completarea Regulilor privind **testarea și înregistrarea soiurilor de plante agricole**, aprobate prin Ordinul MADR 1.348/2005 [MO 498 / 25 iul. 2007]

• 580 - Ordin MADR privind **procedura de înregistrare a producătorilor și importatorilor de plante, produse vegetale sau alte obiecte** și de stabilire a anumitor obligații pentru aceștia [MO 499 / 25 iul. 2007]

• 651 - Ordin MMFES privind stabilirea valorii nominale indexate a unui **tichet de masă** pentru semestrul al II-lea 2007 [MO 499 / 25 iul. 2007]. **Începând cu luna septembrie, valoarea unui tichet de masă este de 7,56 RON.**

• 652 - Ordin MMFES privind stabilirea valorii sumei lunare indexate care se acordă sub formă de **tichete de creșă** pentru semestrul al II-lea 2007 [MO 499 / 25 iul. 2007]. **Începând cu luna august, valoarea sumei lunare ce se acordă sub formă de tichete de creșă este de 320 RON.**

• 585 - Ordin MADR privind **controlul de identitate și controlul fitosanitar ale plantelor, produselor vegetale sau ale altor obiecte**, prevăzute în partea B din anexa nr. V la HG 563 /2007, care pot fi efectuate în alt loc decât punctul de intrare în Comunitate sau într-un loc apropiat acestuia, și care specifică condițiile legate de aceste controale [MO 502 / 26 iul. 2007]

• 259 - Lege pentru modificarea și completarea **Legii contabilității** nr. 82/1991 [MO 506 / 27 iul. 2007]

• 260 - Lege privind **înregistrarea operațiunilor comerciale prin mijloace electronice** [MO 506 / 27 iul. 2007]

• 121/530/E.N.7.289/351 - Ordin al președintelui ANSVSA, MADR, MSP și al președintelui ANPC privind anumiți **contaminanți din alimentele de origine animală și nonanimală** [MO 509 / 30 iul. 2007]

Nu numai canicula dă de furcă brutarilor, ci și multiplele controale declanșate de **Consiliul Concurenței, ANAF și inspectoratele de muncă**. Probabil că, în curând, lista organelor de control se va extinde exponențial cu... creșterea temperaturilor.

• **Consiliul Concurenței a declanșat o investigație din oficiu pe piața pâinii din România, pentru a identifica posibile înțelegeri tacite între companiile sau asociațiile din domeniu.**

produselor de morărit și panificație va ajunge în acest an la 1 miliard de euro, comparativ cu 800 de milioane de euro, în 2006. (Sursa: *Adevărul*)

• **Tăriceanu: Statistic, un român mănâncă 24 kg pâine pe an. În realitate însă, mănâncă 115 kg**

Premierul Călin Popescu Tariceanu a declarat în timpul unei vizite la o fabrică de pâine, că ANAF și inspectoratele de muncă vor începe controale la producătorii de pâine pentru a diminua "uriașa evaziune fiscală"

contextul creșterii probabile a prețului pe piață la grâu și pâine.

Premierul s-a referit și la propunerea ministrului Agriculturii de reducere a TVA la pâine, precizând că măsura este încă analizată și va fi discutată cu reprezentanții asociațiilor producătorilor de pâine.

"*Reducerea TVA va trebui însă să aibă ca rezultat final menținerea prețului actual al pâinii*", a spus Tăriceanu.

El a evitat să aprecieze dacă o creștere a prețului la pâine este

CONTROALE LA GREU... PANIFICAȚIA SUB LUPĂ !

"*Investigația urmărește o posibilă încălcare a Legii Concurenței de către anumiți agenți economici și asociații de agenți economici care activează pe aceste piețe*", se precizează într-un comunicat al instituției. Totodată, Consiliul Concurenței este interesat în obținerea observațiilor și punctelor de vedere referitor la acest subiect, care pot fi transmise instituției.

Legea Concurenței interzice orice înțelegeri exprese sau tacite între agenții economici ori asociațiile de agenți economici. Sunt totodată interzise orice decizii luate de asociațiile de agenți economici și orice practici concertate, atunci când acestea au ca obiect sau ca efect restrângerea concurenței pe piața românească sau pe o parte a acesteia, afectând în acest fel interesele consumatorilor.

La sfârșitul săptămânii trecute, ministrul agriculturii, Decebal Traian Remeș, afirma că prețul pâinii este prea mare, în condițiile în care a fost stabilit în 2003, când grâul costa 7,5 milioane de lei vechi/tonă. În acest an, tariful va ajunge, chiar și în condiții de secetă, la 5-5,5 milioane de lei vechi/tonă.

Ministrul a mai adăugat că trei sferturi din firmele de pe piața pâinii, de la producător la comerciant, fac evaziune fiscală. Rompan, patronatul din domeniu, estimează că piața neagră a

din acest sector. Primul ministru este de părere că cifrele declarate oficial ca reprezentând producția și vânzarea de pâine sunt de aproape cinci ori mai mici decât cele reale.

Premierul a afirmat că statisticile oficiale arată că un român ar mânca 24 kg de pâine pe an. "*România este cunoscută ca o țară cu o populație care consumă cantități mari de pâine. Cu toate acestea, avem o medie oficială mai mică decât Germania, care are 80 kg/cap de locuitor*". Premierul a estimat că, în realitate, consumul de pâine este de aproximativ 115-120 de kilograme pe persoană.

Controalele demarate de ANAF și Inspekția Muncii vor viza componenta fiscală și cea de angajare, a mai declarat Tariceanu.

Tăriceanu nu s-a pronunțat cu privire la justetea creșterii prețului pâinii în condițiile actuale de secetă, afirmând că în economia de piață aceste lucruri se reglează de la sine. (Sursa: Hotnews).

• **Tariceanu, în "razboiul pâinii": va propune reducerea TVA la pâine.**

Călin Popescu Tăriceanu și ministrul Agriculturii, Decebal Traian Remeș, au vizitat fabrica de pâine Berceni, arătând că doresc să afle problemele cu care se confruntă aceste unități în

sau nu justificată în condițiile actuale, arătând că aceasta este dictată de mecanismele economiei de piață.

Ministrul Economiei și Finanțelor, Varujan Vosganian, a declarat, săptămâna trecută, că introducerea unei cote reduse de TVA la pâine nu reprezintă deocamdată o decizie a Guvernului, ci o propunere rămasă la stadiul de ipoteză.

"*O cotă redusă de TVA la pâine rămâne în stadiu de ipoteză*", a spus Vosganian, la finalul ședinței de miercuri a Guvernului, în care a prezentat membrilor Cabinetului prima formă a proiectului de buget pentru 2008.

Introducerea unei cote reduse de TVA la pâine a fost enumerată de ministrul Agriculturii, Decebal Traian Remeș, printre posibilele măsuri pentru prevenirea creșterii prețului, ca urmare a reducerii producției de grâu, provocată de secetă. Remeș a arătat însă că majorările de prețuri anunțate de firmele de panificație nu sunt justificate, pentru ca prețul grâului nu este mare comparativ cu anii trecuți.

Reprezentanții firmelor de morărit și panificație au declarat că recolta redusă de grâu din acest an, reprezentând circa jumătate față de anul trecut, va determina creșterea prețului pâinii și produselor de panificație, treptat, cu 5-6% pentru început și cumulativ 30-40% până la sfârșitul anului. (Sursa: *Evs*)

Primii bani de la UE au intrat în conturile fermierilor români

Viticulorii sunt printre primii beneficiari ai fondurilor europene la care România are acces în calitate de Stat Membru al Uniunii Europene. Derularea plăților a început vineri, 29 iunie, când Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale prin Agenția de Plăți și Intervenție pentru Agricultură, a acordat sprijin financiar viticultorilor care au realizat programe privind măsuri de reconversie / restructurare a plantațiilor viticole în campania 2006/2007. Această formă de sprijin se acordă din Fondul European pentru Garantare Agricolă (FEGA) și însumează 24,6 milioane RON (echivalentul a cca 7,5 milioane Euro).

Ministrul Decebal Traian Remeș a precizat că efectuarea acestor prime plăți este una din prioritățile post-aderare ale Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale, care acționează în sensul absorbției integrale a fondurilor europene în scopul consolidării economico-sociale a satului românesc. [MADR - 29.06.2007]

APIA acordă plăți directe (SAPS) și plăți naționale complementare (CNDP)

Una din condiții pentru a beneficia de plăți este de a menține terenul în bune condiții agricole și de mediu (GAEC). România are 11 reguli GAEC, iar GAEC 5 precizează: „Arderea miriștilor și a resturilor vegetale pe terenul arabil este permisă numai cu acordul autorității competente pentru protecția mediului”.

Obiectivul acestei condiții este menținerea materiei organice în sol prin aplicarea măsurilor de gestionare minimă a miriștilor pe teren arabil.

Fermierul care utilizează teren arabil nu trebuie să ardă miriștile și resturile vegetale fără acceptul autorității competente pentru protecția mediului (Agenția Națională pentru Protecția Mediului, Garda Națională de Mediu).

Prin arderea miriștilor se pierde masa vegetală, care, introdusă în sol prin arătură, se transformă în humus. De asemenea, prin ardere, se distruge entomofauna utilă din sol și se poluează atmosfera cu fum.

Fermierilor care nu respectă această condiție li se vor aplica penalizări la suma totală de plată, conform modului de aplicare a sancțiunilor pentru nerespectarea GAEC.

Dacă fermierul declară că focul a fost provocat de o cauză necunoscută, trebuie să prezinte sesizarea înregistrată la poliție sau la inspectoratul general pentru situații de urgență privind acest fapt. [MADR - 10.07.2007]

Respectarea bunelor condiții agricole și de mediu

În Statele Membre ale Comunității Europene, implicit și în România, tot terenul agricol - în special cel nefolosit pentru producție - trebuie menținut în bune condiții agricole și de mediu (GAEC).

Controlul respectării bunelor condiții agricole și de mediu se face de serviciul control pe teren, din cadrul Sistemului integrat de administrare și control (IACS), gestionat de Agenția de Plăți și Intervenție pentru Agricultură.

Practic, pentru cele 11 condiții GAEC situația se prezintă astfel:

Categoria Condiția

I. Standarde pentru evitarea eroziunii solului

1. Pe timpul iernii, terenul arabil trebuie să fie acoperit cu culturi de toamnă și/sau să rămână nelucrat după recoltare pe cel puțin 20% din suprafața arabilă totală a fermei;

2. Lucrările solului pe terenul arabil cu panta mai mare de 12%, cultivat cu plante prășitoare, se efectuează de-a lungul curbelor de nivel;

3. Se mențin terasele existente pe terenul agricol la data de 1 ianuarie 2007;

II. Standarde pentru menținerea conținutului optim de materie organică în sol

4. Floarea soarelui nu se cultivă pe aceeași suprafață mai mult de 2 ani consecutiv;

5. Arderea miriștilor și a resturilor vegetale pe terenul arabil este permisă numai cu acordul autorității competente pentru protecția mediului;

III. Standarde pentru menținerea structurii solului

6. Lucrările solului pe terenul arabil cu panta mai mare de 12%, cultivat cu plante prășitoare, se efectuează de-a lungul curbelor de nivel;

IV. Standarde pentru menținerea unui nivel minim de întreținere a solului

7. Nu este permis suprapășunatul pajiștilor permanente;

8. Arderea pajiștilor permanente este permisă numai cu acordul autorității competente pentru protecția mediului;

9. Nu este permisă tăierea arborilor solitari și/sau a grupurilor de arbori de pe terenul arabil;

10. Prevenirea instalării vegetației nedorite pe terenurile arabile, în special pe cele care nu mai sunt exploatate pentru producție;

V. Standarde pentru menținerea suprafeței existente de pajiști permanente

11. Menținerea suprafeței de pajiști permanente la nivel național, existente la data de 1 ianuarie 2007.

Sancțiunile pentru nerespectarea de către fermieri a obligațiilor privind bunele condiții agricole și de mediu constau din reducerea sprijinului financiar solicitat proporțional cu gravitatea încălcării. [MADR - 23.07.2007]

Subvențiile agricole se vor da până la 30 septembrie

- **Sprrijin financiar vor primi numai fermierii care și-au asigurat suprafețele și cultivă soiuri rezistente la secetă**



Pe lângă despăgubirile pentru secetă, agricultorii vor primi și subvenții pentru inițierea culturilor de toamnă. Acestea din urmă se vor acorda însă numai dacă culturile vor fi asigurate, iar soiurile utilizate "corespund prognozelor meteo".

"Despăgubirile se plătesc până la 31 iulie, dacă vin dosarele, iar subvențiile pentru înființarea culturilor de toamnă se plătesc până la 30 septembrie - mai devreme nu se poate", a declarat ministrul agriculturii, Decebal Traian Remeș. "Fiecare fermier trebuie să utilizeze soiuri care corespund prognozelor meteo și să își organizeze lucrările agricole în funcție de așteptările de climă". Remeș a mai precizat că fermierii care nu respectă recomandările specialiștilor nu vor primi nicio formă de sprijin financiar. De asemenea, sprijinul se va acorda numai pentru culturile asigurate.

"Trebuie să uităm de culturile clasice și să ne orientăm spre cele rezistente la secetă. Mai mult, în zona de sud a țării și în Dobrogea trebuie să găsim culturi pretabile pentru zone aride", a explicat Remeș.

Fermierul poate să primească o despăgubire de 600 de lei pentru un hectar de rapiță și până la 750 de lei pentru hectarul de grâu sau de secară. Nivelul maxim al despăgubirilor va fi de aproximativ 70% din valoarea cheltuielilor efectuate până la declararea stării de calamitate.

Pentru a primi despăgubiri, fermierul trebuie să depună la Direcția Agricolă Județeană un dosar cu documente fiscale care

să justifice cheltuielile făcute pentru culturi. Sunt eligibile doar cheltuielile "efectuate până la data producerii fenomenului". Potrivit legii, producătorul poate solicita despăgubiri doar pentru culturile asigurate în prealabil.

- **În august vom avea o nouă lege a despăgubirilor**



"Legea despăgubirilor este o lege cu păcate și lucrăm la modificarea ei, iar în jur de 10 august vom prezenta o variantă de lucru. În acordarea despăgubirilor se va ține cont nu doar de cheltuielile realizate de fermieri, ci și de producția obținută", a spus Remeș. El a ținut să precizeze că modificarea legii nu va elimina obligativitatea asigurării culturilor. Ministerul Agriculturii a acordat, până în prezent, despăgubiri în valoare de 121 milioane de lei, pentru toată suprafața pentru care s-au primit dosare, respectiv 348.000 hectare afectate de secetă.

- **Proiectele pentru dezvoltare rurală vor putea fi depuse în octombrie**



Primele proiecte care vor fi derulate prin Programul Național de Dezvoltare Rurală (PNDR) vor putea fi depuse din 15 octombrie, a declarat ministrul Decebal Traian Remeș. PNDR ar putea fi aprobat în luna ianuarie 2008, însă oficialii români negociază cu Comisia Europeană trei măsuri pe care să se primească proiecte încă din toamnă, respectiv modernizarea fermelor, unitățile de procesare și dezvoltarea zonelor rurale defavorizate. (Sursa: Adevarul)

Codul muncii:

Patronii pot fi dați în judecată dacă stresează angajații !



A intrat deja în vigoare o modificare a Codului Muncii care prevede că angajatorii pot fi dați în judecată dacă au provocat daune morale subordonaților, legea prevăzând până acum o asemenea măsură doar în cazul daunelor materiale.

Ministrul Muncii, Paul Păcuraru, a declarat că noua prevedere va îngreuna relația angajat-angajator, dar și decizia instanțelor, deoarece "prejudiciul moral, prejudiciul psihic legat de o decizie sau alta a angajatorului, care îl vătămăză pe angajat, este în general foarte greu de măsurat".

De luni (30 iulie), articolul 269 al Codului Muncii prevede că "angajatorul este obligat, în temeiul normelor și principiilor răspunderii civile contractuale, să îl despăgubească pe salariat în situația în care acesta a suferit un prejudiciu material sau moral din culpa angajatorului în timpul îndeplinirii obligațiilor de serviciu sau în legătură cu serviciul".

Dacă angajatul nu primește despăgubirile cerute angajatorului, se poate adresa instanțelor judecătorești. În cazul în care instanța dispune despăgubirea angajatului, patronul își va recupera suma plătită de la salariatul vinovat de producerea pagubei.

Într-o intervenție făcută la Realitatea TV, Paul Păcuraru a precizat că daunele morale pot fi provocate inclusiv prin stresarea angajatului sau prin adresarea de cuvinte urâte. (Sursa: Hotnews)

Formarea profesională

Interdicția de a iniția încetarea raporturilor de muncă

Spre deosebire de vechiul Cod al Muncii, Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii reglementează detaliat formarea profesională, stabilind obiectivele formării profesionale, modalitățile de formare profesională, precum și obligațiile angajatorilor și salariaților cu privire la formarea profesională.

Formarea profesională prezintă interes atât pentru angajator, cât și pentru angajat, în contextul în care, în ultimii ani, a început să se contureze și continuă să se dezvolte o nouă atitudine față de muncă, bazată pe calitate, performanță, flexibilitate, creativitate și competitivitate. Prin obținerea de către salariați a unor calificări profesionale, prin actualizarea cunoștințelor și deprinderilor specifice postului și locului de muncă sau prin dobândirea unor cunoștințe avansate, a unor metode și proceduri moderne, necesare pentru realizarea activităților profesionale, angajatorul poate beneficia de munca unor salariați bine pregătiți din punct de vedere profesional, competitivi și performanți, iar salariații pot promova în muncă și pot să-și dezvolte cariera profesională, ceea ce se reflectă, bineînțeles, și în cuantumul salariului primit pentru munca prestată.

Codul Muncii stabilește în sarcina angajatorului obligația de a asigura salariaților accesul periodic la formarea profesională. Astfel, angajatorii au obligația de a asigura formarea profesională a salariaților cel puțin o dată la doi ani în cazul în care au minimum 21 de salariați și cel puțin o dată la trei ani în cazul în care au sub 21 de salariați.

Formarea profesională poate avea loc nu numai la inițiativa angajatorului, ci și la inițiativa salariatului.

Modalitatea concretă de formare profesională, drepturile și obligațiile părților, durata formării profesionale, precum și orice alte aspecte legate de formarea pro-

fesională, inclusiv obligațiile contractuale ale salariatului în raport cu angajatorul care a suportat cheltuielile ocazionate de formarea profesională se stabilesc prin acordul părților și fac obiectul unor acte adiționale la contractul individual de muncă.

Obligațiile contractuale ale salariatului în raport cu angajatorul care a suportat cheltuielile ocazionate de formarea profesională trebuie să respecte însă dispozițiile art. 38 din Codul Muncii, potrivit cărora *salariații nu pot renunța la drepturile ce le sunt recunoscute prin lege. Orice tranzacție prin care se urmărește renunțarea la drepturile recunoscute de lege salariaților sau limitarea acestor drepturi este sancționată cu nulitatea.*

• Formarea profesională la inițiativa angajatorului

Regula instituită de Codul Muncii în materia formării profesionale este că angajatorul suportă toate cheltuielile generate de participarea salariaților la cursurile sau stagiile de formare profesională, dacă inițiativa formării profesionale îi aparține.

Potrivit art. 195 alin. 1 din Codul Muncii, salariații care au beneficiat de un curs sau un stagiul de formare profesională mai mare de 60 de zile, la inițiativa angajatorului, curs sau stagiul care presupune scoaterea salariatului din activitate pe o perioadă mai mare de 25% din durata zilnică a timpului normal de lucru sau scoaterea integrală din activitate, nu pot avea inițiativa încetării contractului individual de muncă o perioadă de cel puțin trei ani de la data absolvirii cursurilor sau stagiului de formare profesională.

Dispozițiile sus-menționate nu instituie o interdicție absolută a salariatului de a avea inițiativa încetării contractului individual de muncă, întrucât nerespectarea de către salariat a interdicției impuse de Codul Muncii determină **obligarea acestuia la suportarea tuturor cheltuielilor** ocazionate de pregătirea sa profesională, proporțional cu perioada nelucrării din perioada stabilită conform

actului adițional la contractul individual de muncă. Prin urmare, norma prohibitivă nu este absolută, salariatul putând să aibă inițiativa încetării contractului de muncă, dar cu suportarea consecințelor corespunzătoare.

Din interpretarea art. 195 coroborat cu art. 194 din Codul Muncii, rezultă că interdicția încetării din inițiativa salariatului a contractului individual de muncă se aplică în cazul în care sunt îndeplinite următoarele condiții:

(i) *salariatul să fi beneficiat de un curs sau un stagiul de formare profesională mai mare de 60 de zile;*

(ii) *formarea profesională să fi fost inițiată de angajator;*

(iii) *formarea profesională să fi implicat scoaterea din activitate a salariatului pe o perioadă mai mare de 25% din durata zilnică a timpului normal de lucru sau scoaterea integrală din activitate.*

În doctrină s-a avansat și opinia conform căreia interdicția încetării contractului individual de muncă pentru o anumită perioadă ar putea opera și în cazul în care cursul sau stagiul de formare profesională ar fi mai mic de 60 de zile, o asemenea opinie fiind fundamentată pe ideea că rațiunea dispozițiilor art. 195 din Codul Muncii este aceea de a-l proteja pe angajator, iar nu pe salariat.

Cu toate acestea, conform opiniei majoritare exprimate în doctrină, obligația salariatului de a presta munca în favoarea angajatorului o anumită perioadă de timp poate fi prevăzută în actul adițional la contractul individual de muncă doar în cazul în care durata cursurilor de formare profesională este mai mare de 60 de zile. Deși ar fi echitabil ca interdicția încetării contractului individual de muncă să poată fi instituită și în cazul cursurilor sau stagiilor de formare profesională cu o durată mai mică de 60 de zile, bineînțeles cu condiția unei proporționalități între obligația angajatorului de a suporta cheltuielile ocazionate de formarea profesională și obligația salariatului de a presta munca în favoarea

angajatorului o anumită perioadă de timp, din păcate Codul Muncii nu lasă loc de interpretare în acest sens: interdicția încetării contractului individual de muncă o anumită perioadă de timp reprezintă o restrângere a drepturilor salariatului, care poate opera doar în condițiile expres prevăzute de lege; or, condiția duratei de peste 60 de zile a cursului sau stagiului de formare profesională este expres prevăzută de art. 195 din Codul Muncii.

În cazul în care angajatorul încheie cu salariații acte adiționale care prevăd obligația salariaților care beneficiază de cursuri de formare profesională cu o perioadă mai mică de 60 de zile de a nu avea inițiativa încetării contractului individual de muncă o anumită perioadă de timp, există riscul ca, într-un eventual litigiu, instanța investită cu soluționarea acestuia să considere că actul adițional respectiv încalcă prevederile imperative ale Codului Muncii. Ținând cont de faptul ca art. 195 sus-menționat instituie interdicția inițierii încetării contractului individual de muncă doar în cazul în care salariatul beneficiază de pregătire profesională mai mare de 60 de zile, precum și faptul că interdicțiile sunt de strictă interpretare și aplicare, riscul evocat mai sus nu este de neglijat.

Potrivit art. 57 alin. 4 din Codul Muncii, *în situația în care o clauză este afectată de nulitate, întrucât stabilește drepturi sau obligații pentru salariați, care contravin unor norme legale imperative sau contractelor colective de muncă aplicabile, aceasta este înlocuită de drept cu dispozițiile legale sau convenționale aplicabile, salariatul având dreptul la despăgubiri.*

• Formarea profesională la inițiativa angajatorului

Așa cum am menționat mai sus, Codul Muncii prevede posibilitatea interzicerii salariatului de a avea inițiativa încetării contractului individual de muncă în cazul cursurilor sau stagiilor de formare profesională inițiate de angajator.

Dacă salariatul are inițiativa participării la o formă de pregătire profesională, Codul Muncii lasă la latitudinea angajatorului decizia cu privire la condițiile în care va permite salariatului participarea la forma de pregătire profesională, inclusiv dacă va suporta total sau parțial costurile acesteia.

În doctrină se apreciază că în cazul cursurilor de formare profesională inițiate de către salariat și ale căror costuri sunt suportate parțial sau total de către angajator, este posibilă încheierea de acte adiționale prin care să se prevadă obligația salariaților în cauză de a restitui cheltuielile făcute de către angajator dacă își dau demisia într-o anumită perioadă de la data absolvirii cursurilor de formare profesională, cu condiția existenței unui echilibru între întinderea obligației angajatorului de a suporta cheltuielile ocazionate de cursul de formare profesională și obligația salariatului de a presta munca în favoarea angajatorului pentru o anumită perioadă de timp de la data absolvirii. O asemenea posibilitate ar fi și echitabilă, întrucât, pe de-o parte i-ar permite angajatorului să investească în formarea profesională a salariaților săi fără riscul ca aceștia să părăsească societatea înainte ca investiția să fie acoperită, iar pe de altă parte, fiind protejat de riscul de a nu-și recupera investiția, angajatorul ar putea fi mult mai deschis la acceptarea suportării unor costuri ocazionate de pregătirea profesională inițiată de angajat, pregătire profesională care, până la urmă, este în beneficiul atât al angajatorului, cât și al angajatului.

Cu toate acestea, având în vedere că instanțele de dreptul muncii sunt foarte protective cu salariații, precum și faptul că încă nu s-a format o jurisprudență relevantă în această materie, nu putem exclude riscul ca o instanță investită cu un potențial litigiu în acest sens să considere nelegală interdicția impusă salariatului de a nu avea inițiativa încetării contractului individual de muncă sub sancțiunea suportării costurilor ocazionate de formarea profes-

sională pentru următoarele considerente:

- Codul Muncii nu prevede expres posibilitatea stabilirii unei asemenea interdicții în sarcina salariatului în cazul formării profesionale inițiate de acesta din urmă (așa cum am precizat mai sus, art. 195 din Codul Muncii care instituie interdicția menționată se referă doar la formarea profesională inițiată de angajator, iar art. 196, care reglementează formarea profesională la inițiativa salariatului, nu face trimitere la art. 195);

- interdicția încetării contractului individual de muncă o anumită perioadă de timp reprezintă o restrângere a drepturilor salariatului, iar potrivit Codului Muncii salariatul nu poate renunța la drepturile ce-i sunt recunoscute prin lege, orice tranzacție prin care se urmărește renunțarea la sau limitarea acestor drepturi fiind lovită de nulitate.

Ana-Maria Plăcintescu, avocat asociat Mușat & Asociații (Sursa: Săptămâna Financiară)

Produse alimentare pentru persoanele defavorizate

Potrivit Programului, România va primi 96.712 tone de grâu și 11.986 tone de zahăr, pentru a fi distribuite persoanelor defavorizate.

Finanțarea Programului se asigură din Fondul European de Garantare Agricolă, cu prefinanțare de la bugetul Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale pe anul 2007.

Instituțiile responsabile de derularea Programului sunt Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale (MADR), Agenția de Plăți în Agricultură (APIA), Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse (MMFES) și Ministerul Internelor și Reformei Administrative (MIRA).

Astfel, MMFES stabilește criteriile de eligibilitate în vederea identificării persoanelor defavorizate și identifică persoanele beneficiare ale Programului.

MADR coordonează și monitorizează implementarea Programului, prin APIA. Până la data de 15 februarie a fiecărui an, MADR informează Comisia Europeană asupra intenției de participare a României la Programul de furnizare a produselor alimentare către persoanele defavorizate. Implementarea Programului începe la data de 1 octombrie și se încheie la data de 31 decembrie a anului următor

De asemenea, până la data de 31 mai, MADR va informa Comisia europeană privind cantitățile din fiecare tip de produs necesare, forma în care se vor distribui produsele către beneficiari, categoriile de persoane considerate defavorizate, precum și numele organizației de caritate, autorizată de MMFES, care participă la Program.

APIA are responsabilitatea întocmirii și publicării ofertelor de licitare pentru selectarea ofertanților în vederea determinării condițiilor cel mai puțin costisitoare, pentru livrarea și transportul produselor alimentare, conform Regulamentului CE nr. 319.249 /1992.

APIA stabilește organizația caritabilă implicată în aplicarea Programului, încheie cu aceasta contractul de prestări servicii, verifică condițiile de spațiu, igienă ale depozitelor organizației de caritate.

De asemenea, APIA încheie contracte de prestări servicii cu operatorii economici selectați pentru transport și procesare. Totodată, APIA are atribuții de verificare, examinare a documentelor și de control.

Responsabilitatea centralizării datelor necesare comunicării către Comisia Europeană revine APIA.

MIRA sprijină acțiunea de identificare a persoanelor beneficiare a Programului, prin structurile sale deconcertate, și asigură ordinea și desfășurarea în condiții optime activităților Programului la locurile de distribuire a alimentelor.

Atenție la relația cu BĂNCILE

Pentru mulți dintre noi, băncile au fost și rămân un ajutor de neprețuit pentru realizarea în viață. Ne putem cumpăra o mașină pe credit sau leasing, pe care o plătim în cinci ani, sau chiar o casă de 80.000 sau chiar 100.000 de euro, bani de care n-ai avea cum să faci rost altfel.

Pentru a rambursa o astfel de sumă rămâi dator băncii ani buni de zile, chiar și 30 de ani, cu alte cuvinte până la pensionare. Iar dacă, Doamne ferește, mori mai devreme, lași ratele moștenire familiei.

Însă, pe măsură ce tot mai mulți dintre noi devenim clienți ai băncilor iar relația cu banca se învechește, apar tot mai multe probleme de căsnicie. Numai că, spre deosebire de o nevastă sau un soț, care se împacă mult mai ușor, cearta cu o bancă e extrem de periculoasă.

Cea mai gravă consecință este aceea de a ajunge pe **lista neagră a Biroului de Credit**, dacă am întârziat cu plata unei rate la credit mai mult de 90 de zile, cu o datorie chiar și de câteva sute de mii de lei vechi.

Lipsa comunicării între parteneri (client-bancă) este sursa producerii unei drame care are drept consecință interdicția celui de pe lista neagră a datornicilor la bănci de a mai contracta, **timp de 5 ani**, un nou credit. Dacă datoria și zilele de întârziere au fost mici, mai există, totuși, șanse, însă băncile ne vor taxa cu dobânzi mai mari decât în mod obișnuit, iar sumele împrumutate vor fi mai mici.

Cum să ne ferim de această problemă? Cel mai simplu mod este acela de a scăpa de grija plății ratei. Pentru mulți dintre noi, nu lipsa banilor, ci a timpului, comoditatea sau pur și simplu memoria scurtă ori lipsa de organizare ne împiedică să ne plătim la timp datoriile.

În acest caz, există un serviciu bancar, denumit **direct debit**, prin care banca plătește automat, din contul tău, în ziua scadentă,

rata la credit sau la leasing. În schimbul unui comision modic, scapi astfel pentru totdeauna de problema plății ratei. Cu condiția să ai bani în cont...



Ce ne facem însă dacă nu avem bani pentru plata ratei? Firește, tot banca e cea care te ajută. Totul e să comunici, ați uitat? Poți primi foarte rapid un mic credit destinat acoperirii datoriilor, ba chiar și o sumă de bani suplimentară, pentru a ieși din problemele financiare.

Dar ce ne facem dacă, odată intrat în aceste probleme, nu mai putem ieși? Ceea ce se cheamă, în limbaj financiar, supraîndatorare, adică îndatorarea peste posibilitățile de a plăti înapoi ratele la bancă.

O **refinanțare** este prima soluție existentă, de curând, în portofoliile băncilor. Asta înseamnă că banca va analiza gradul tău de îndatorare și îți va acorda un nou credit, mai mare sau mai mic, în funcție de noile tale puteri financiare, mai precis de nivelul câștigurilor. Din noul credit achiți ce a mai rămas din cel vechi, prelungesti perioada de creditare și, dacă e nevoie, aduci noi garanții sau noi garanți care să contribuie cu veniturile lor la salvarea ta financiară, adică la obținerea unui nou împrumut, mai mare.

Un alt avantaj important al refinanțării este reducerea costurilor. Mai ales în această perioadă, când dobânzile au scăzut cu 3-5 procente față de anii trecuți, ceea ce înseamnă zeci de mii de euro în minus la costul unui credit.

În concluzie, decât să întârzi cu plata a câtorva sute de mii de lei vechi, mai bine apelezi la una dintre aceste măsuri, pentru a continua liniștit relația cu banca. Și nu uita de o asigurare, care te poate salva în cazuri mult mai grave. (Sursa: Ghiseulbancar.ro)