



Publicație lunară a Asociației Naționale a Industriilor de
Morărit și Panificație din România – ANAMOB

Str. Cristea Mateescu nr. 2, bloc 35, scara 2, apt. 57,
parter, sector 1 București 023667

Cont bancar: BCR, Sucursala Ștefan cel Mare București,

RO59 RNCB 0078 0070 7510 0001

ANAMOB

NEWS 188

Aprilie 2007



LEGISLAȚIE

• **19 – OUG** pentru modificarea și completarea Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale [MO 208 / 28 mar. 2007]

• **468 – Ordin** MFP¹ pentru modificarea și completarea Ordinului MFP 266/2007 privind organizarea activității de administrare a contribuabililor mijlocii la administrațiile finanțelor publice pentru contribuabilii mijlocii din cadrul direcțiilor generale ale finanțelor publice județene [MO 215 / 29 mar. 2007]

• **21 – OUG** privind aprobarea unor măsuri financiar-bugetare pe anul 2007 [MO 216 / 29 mar. 2007]

• **72 - Lege** privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților [MO 217 / 30 mar. 2007]

• **1.813/2006/217 - Ordin** MSP² și MAPDR privind abrogarea Ordinului MSF și MAPDR 83/90/2002 pentru aprobarea **Normelor privind aromele utilizate în alimente și sursele materiale pentru producerea lor**, cu modificările și completările ulterioare [MO 225 / 2 apr. 2007]

• **22 – OUG** pentru modificarea și completarea art. 157 din Legea

nr. 571/2003 privind Codul fiscal [MO 230 / 3 apr. 2007]

Potrivit prevederilor acestei ordonanțe, în perioada 15 aprilie 2007 – 31 decembrie 2008 inclusiv, TVA aferentă importurilor de bunuri (din afara UE) se va plăti la organul vamal, în conformitate cu reglementările în vigoare privind plata drepturilor de import.

Totuși, persoanele impozabile care sunt înregistrate în scopuri de TVA, conform art. 153 din Codul fiscal, care obțin certificat de amânare de la plată, nu vor fi obligate să facă plata TVA aferentă importurilor la organele vamale ci vor evidenția taxa aferentă bunurilor importate atât ca taxă deductibilă cât și ca taxă colectată.

De asemenea, începând cu data de 15 aprilie 2007 inclusiv, se va garanta la organele vamale TVA aferentă importului în România de bunuri care au fost transportate dintr-un teritoriu terț, atunci când livrarea ulterioară a acestor bunuri de către importator constituie o livrare intracomunitară scutită de taxă. Condițiile de obținere a certificatului de amânare la plată a TVA în vamă sunt stabilite prin Ordinul 500 al MFP, MO 244/2007.

• **93 - Ordin** ANSVSA privind modificarea Ordinului ANSVSA 45/2005 privind aprobarea tarifelor pentru efectuarea analizelor și examenelor de laborator, precum și a unor activități sanitare veterinare, cu modificările și completările ulterioare [MO 234 / 4 apr. 2007]

Adunare Generală ANAMOB

Dragi membri ANAMOB,

Vă invităm, și pe această cale, să participați la Adunarea Generală ANAMOB din data de **12 mai 2007**, la Mamaia.

Pentru detalii și rezervări vă rugăm să ne contactați de urgență.

• **492 - Ordin** MFP privind Procedura de aplicare a prevederilor art. 65 și 79 din Regulamentul Consiliului (CEE) nr. 918/83 privind instituirea unui regim comunitar de scutiri de drepturi vamale, cu modificările ulterioare [MO 234 / 4 apr. 2007]

• **219 - Ordin** MAPDR pentru aprobarea regulilor privind **înregistrarea operatorilor în agricultura ecologică** [MO 238 / 5 apr. 2007]

• **85 - Ordin** ANSVSA privind aprobarea Instrucțiunilor pentru organizarea și desfășurarea activității de control oficial în unitățile de prelucrare, procesare, depozitare, transport, valorificare și comercializare a produselor și subproduselor de origine nonanimală [MO 239/ 6 apr. 2007]

• **44 - Ordin** ANSVSA privind abrogarea unor acte normative în scopul aplicării directe a unor regulamente comunitare [MO 241

¹ ministrul finanțelor publice

² ministrul sănătății publice

/ 10 apr. 2007]. *Toate cele 14 Ordine abrogate se referă la sectorul animalier (nutriție, igienă controale, identificare etc).*

• **500 - Ordin** MFP pentru aprobarea Normelor privind procedura de acordare a certificatului de amânare de la plata în vamă a taxei pe valoarea adăugată și de eliberare a garanției pentru importurile de bunuri [MO 244 / 11 apr. 2007]

• **86 - Ordin** ANSVSA privind abrogarea unor ordine ce reglementează domeniul sanitar-veterinar și al siguranței alimentelor [MO 245 / 12 apr. 2007]

• **521 - Ordin** MFP pentru modificarea și completarea Ordinului MFP 2.210/2006 privind depunerea declarațiilor fiscale prin mijloace electronice de transmitere la distanță [MO 252 / 16 apr. 2007]

• **239 - Ordin** MAPDR pentru aprobarea Normelor metodologice privind atestarea persoanelor juridice pentru a desfășura activități de îmbunătățiri funciare pe terenuri din domeniul agricol [MO 260 / 18 apr. 2007]

• **537 - Ordin** MFP pentru aprobarea modelului și conținutului formularului „Declarație recapitulativă privind livrările/achizițiile intracomunitare de bunuri” [MO 260 / 18 apr. 2007]

• **91 - Lege** pentru modificarea și completarea OG 75/2001 privind organizarea și funcționarea cazierului fiscal [MO 264 / 19 apr. 2007]

• **94 - Lege** privind aprobarea OUG 55/2006 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii [MO 264 / 19 apr. 2007]

• **97 - Lege** pentru aprobarea OUG 91/2006 privind unele măsuri referitoare la asigurările sociale de stat și asigurările sociale de sănătate [MO 264 / 19 apr. 2007]

• **293 - Ordin** MAPDR privind abrogarea unor acte normative [MO 267 / 20 apr. 2007]

• **358 - HG** pentru modificarea anexei nr. 2 „Planul național de gestionare a deșeurilor” la HG 1.470/2004 privind aprobarea Strategiei naționale de gestionare a deșeurilor și a Planului național de gestionare a deșeurilor [M. Of: 271 / 24 apr. 2007]

• **385 - HG** privind organizarea și funcționarea Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale [MO 282 / 27 apr. 2007]

Orez în Olt

In judetul Olt se cultivă din nou orez, după 17 ani de la desființarea orezăriiilor.



Până în 1989, orezul se cultiva în Olt, în zona Drăgănești, pe o suprafață de 14.000 de hectare, dar după 1990, cultivarea s-a întrerupt. Anul trecut, întreprinzători italieni au luat în arendă sau au cumpărat peste 1000 de hectare din terenurile pe care se cultivă această valoroasă plantă cerealică. În 2006 au fost reînființate orezăriile din zona Drăgănești.

Până acum au fost semănate cu orez 500 de hectare, iar în perioada imediat următoare acestora li se vor adăuga alte 400 de hectare.



Soiurile de orez cultivate în Olt sunt aduse din Italia, fiind un tip de orez special, cu bob mare. Investitorii străini construiesc la Sprâncenata și o stație de decorticare, cu echipamente moderne, aduse tot din import, iar până la recoltarea orezului produs în Olt, proprietarii intenționează să construiască și o fabrică de făinuri din orez.

Energia regenerabilă

Proiecte prin care să se asigure utilizarea energiei regenerabile (eoliană, solară, geotermală etc.) pot fi finanțate din Fonduri Structurale și de Coeziune prin Programul Operațional Sectorial „Creșterea Competitivității Economice” (POS CCE), axa prioritară 4 „Creșterea eficienței energetice și dezvoltarea durabilă a sistemului energetic”, domeniul de intervenție 4.2 „Valorificarea resurselor regenerabile de energie”.

Pentru astfel de proiecte, potrivit prevederilor Programului Complement aferent POS CCE, sunt eligibili doar administrația publică și operatorii economici.



Ministerul Economiei și Comerțului (*în prezent al Economiei și Finanțelor*) a fost desemnat ca Autoritate de Management pentru Programul Operațional Sectorial „Creșterea Competitivității Economice”.

Organismul Intermediar pentru Energie (OIE) este responsabil pe baza delegării primite din partea Autorității de Management (AM) pentru POS „Creșterea Competitivității Economice” cu implementarea proiectelor încadrate în domeniile majore de intervenție ale Axei Prioritare 4.

Contact: Ministerul Economiei și Comerțului / Direcția Generală Politică Energetică / Organismul Intermediar pentru Energie

Calea Victoriei nr.152, Cod poștal 70034, Sector 1, București

Tel: (004) 021. 202.53.85

Fax: (004) 021. 202.53.92

asistenta-oie@minind.ro

Deoarece documentația legată de accesarea fondurilor structurale este laborioasă, vă recomandăm să contactați firme de consultanță specializate.

Consultanță în fonduri structurale



Activitățile de consultanță pe care le oferim în prezent vizează Fondurile Structurale și de Coeziune. La solicitarea dumneavoastră, putem analiza și posibilitatea de a oferi consultanță și pentru fondurile de pre-aderare (Phare) sau alte fonduri provenind de la Uniunea Europeană sau de la alți finanțatori.

Ne ocupăm cu:

- analiza nevoilor organizației, identificarea proiectelor posibile și a surselor de finanțare pentru aceste proiecte;
- pregătirea proiectelor pe care vreți să le finanțați;
- completarea cererii de finanțare și a anexelor acesteia;
- pregătirea studiilor și a celorlalte documente suport cerute de finanțator;
- evaluarea șanselor de finanțare a dosarelor pe care le realizați dumneavoastră și formularea de propuneri pentru îmbunătățirea lor;
- pregătirea procedurilor de achiziții publice derulate în cadrul proiectelor;
- pregătirea documentelor financiare și de raportare în cadrul proiectelor.

Activitățile de consultanță vizează nevoile specifice ale organizației dumneavoastră și țin cont de regulile și procedurile aplicabile în România pentru pregătirea și implementarea proiectelor.

Daca sunteți interesați de o colaborare într-unul dintre domeniile menționate mai sus, vă rugăm să ne contactați la:

Tel/Fax: 031.805.34.00

Mobil: 0727.643.235

E-mail: contact@constrain.ro

Fonduri structurale

Circa 2.000 de persoane vor fi instruite, până la sfârșitul anului, de experții români și străini aduși de Ministerul Dezvoltării, pentru a se familiariza cu mecanismul fondurilor structurale și cu Programul Operațional Regional. Cei vizați vor fi atât solicitanții de finanțare cât și personalul din cadrul instituțiilor care gestionează banii.

La cursuri vor participa, în primul rând, persoanele desemnate de Agențiile de Dezvoltare Regională (care reprezintă organismele intermediare pentru Programul Operațional Regional). În al doilea rând, reprezentanții celor care doresc să realizeze proiecte.

Sesiunile de instruire încep în luna mai și vor fi câte două în fiecare regiune, după un calendar care este deja publicat. De asemenea, se va lansa în curând un program informatic online care va permite celor interesați să completeze un chestionar pe baza căruia vor fi selectați pentru a participa la cursuri.

De organizarea sesiunilor în țară se vor ocupa Agențiile de Dezvoltare Regională (ADR).

Programul primelor seminarii (de informare și conștientizare) este următorul:

28.05 - Piatra Neamț,

29.05 - Iași

31.05 - Buzău,

01.06 - Brăila

24.05 - Călărași,

21.05 - Pitesti

10.05 - Târgu Jiu,

11.05 - Craiova

07.05 - Arad,

08.05 - Deva

14.05 - Oradea,

15.05 - Satu Mare

17.05 - Miercurea Ciuc,

18.05 - Târgu Mureș

22.05 - București

Menționăm că PO Regională oferă posibilități de finanțare directă pentru mediul de afaceri.

Fondurile private de pensii

Reformarea sistemului de pensii în România a intrat pe ultima sută de metri. Din luna **august**, salariații **sub 35 de ani**, care sunt **obligați** să intre în sistem, și cei între 35 și 45 de ani, care o pot face opțional, vor putea deja să adere la un fond de pensii obligatorii administrate privat.

Data exactă a inaugurării sistemului nu a fost încă stabilită. Aceasta poate fi **1 august** sau **15 august**, potrivit Comisiei de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private (CSSPP).

Salariații vor avea la dispoziție patru luni pentru a alege un fond privat de pensii. Cei indeciși vor fi alocați aleatoriu de către Casa Națională de Pensii la un fond autorizat. Astfel, salariații vor cotiza pentru două fonduri diferite: unul de stat (pilonul I), unul privat obligatoriu (pilonul II) și, opțional (pilonul III), pentru un al treilea fond facultativ.

Datele Institutului Național de Statistică arată că 5,1 milioane de persoane între 20 și 35 de ani vor fi obligate să contribuie la pensiile private obligatorii. Circa 2,9 milioane de persoane între 35 și 45 de ani pot contribui opțional la pilonul II. De asemenea, 1,5 milioane de români între 45 și 50 de ani pot contribui opțional la pensiile private facultative.

Pilonul II

Contribuțiile la pilonul II vor fi colectate din **ianuarie 2008**. Potrivit Ministerului Muncii, în 2008, pilonul II de pensii private obligatorii va avea 2,345 milioane participanți, iar în 2011 numărul participanților la pilonul II va urca la 3,4 milioane participanți. Contribuțiile vor urca de la 510 milioane lei în 2008 la 2,32 miliarde lei în 2011. În primul an de funcționare a pilonului II al sistemului de pensii, către fonduri de pensii administrate privat vor fi transferate 2% din contribuția la

asigurările sociale de stat. Această contribuție urmează să fie majorată cu 0,5% pe an, până la 6%, în interval de opt ani.

Pilonul III

La pensiile facultative (pilonul III) pot contribui persoanele care au maxim 52,2 ani. Sistemul pensiilor facultative sau pilonul III de pensii va fi finanțat din contribuțiile suplimentare și opționale ale celor care obțin venituri din salarii și asimilate salariilor. O persoană poate contribui la sistemul de pensii facultative cu cel mult 15% din venitul brut și poate beneficia de pensie când împlineste 60 de ani. Contribuțiile în acest sistem sunt deductibile fiscal în limita a 200 euro pentru angajator și 200 euro pentru angajat.

Nivelul pensiilor

Potrivit unor calcule ale operatorilor din piață, o contribuție lunară de 20 euro pe o perioadă de 25 ani în acest sistem va aduce o pensie de 140 euro lunar, pe timp de 15 ani, în cazul fondurilor de pensii facultative. Estimările au vizat un randament mediu anual de 7%, în euro.

Reticență față de pilonul III

Primele contribuții la Pilonul III vor putea fi plătite începând cu luna mai, până la sfârșitul anului fiind estimat un număr de 200.000 de participanți. CSSPP crede că într-o primă etapă, angajatorii nu se vor inghesui la fondurile de pensii facultative, chiar dacă prin Codul Fiscal se prevede o deductibilitate de 200 de euro pe an de salariat. Într-o primă etapă, doar 10-15% dintre angajatori vor recurge la acest stimulent pentru angajatori. Dar în doi ani este posibil să se ajungă la un nivel de 50-60%.

Președintele CSSPP, Mircea Oancea, consideră că la început marile companii vor introduce aceste beneficii în pachetele salariale.

SEMINAR

Principalele prevederi ale Codului Fiscal în vigoare, organizat de:



AUDIT ONE

15 - 22 Mai 2007

Program:

- Marți, 15 mai 2007, ora 17:00
- Taxa pe valoarea adăugată în lumina noilor reglementări
- Livrări comunitare / Achiziții intracomunitare - Documente centralizatoare / raportări
- Marți, 22 mai 2007, ora 17:00
- Impozitul pe profit - Principalele modificări la impozitul pe profit
- Preluarea directivelor europene
- Impozitul pe venitul microintreprinderilor

Prezintă specialiști din Ministerul Finanțelor: Daniela Tănase, Georgeta Toma

Taxa de participare / cursant / modul: un modul (o zi seminar / persoană): 300 RON + TVA

Discount 5% pentru participarea aceleiași persoane la toate modulele sau a mai mult de 4 persoane de la aceeași firmă

Beneficii: Mapa de seminar, Agenda fiscală 2007

Locul de desfășurare: Sala Europa - Str. Justiției, nr. 54, etaj 3, sector 4, București, (Incinta Ascensorul SA)

Relații suplimentare:

SC AUDIT ONE AD SRL, Splaiul Unirii 12 Bl.B6, Ap. 54, Sector 4 București

Tel: +40 (21) 319 62 98

Mobil: +40 727 301 502

T/F: +40 (21) 319 62 90

e-mail: irina.afrem@auditone.ro

www.auditone.ro

Persoana de contact: Irina Afrem

Datoriile la buget

Datoriile a 125 de mari companii către bugetul de stat însumau 1,6 miliarde lei, la sfârșitul primului trimestru al anului.

Agenția Națională de Administrare Fiscală a postat pe pagina proprie de internet listele cu datornicii la bugetul de stat, precum și la bugetele de asigurări sociale, asigurări de sănătate și șomaj, din primul trimestru al anului 2007.

Conform datelor ANAF, marii contribuabili, companiile care au avut o cifră de afaceri de peste 70 milioane lei la sfârșitul anului 2005, cumulau restanțe de 1,6 miliarde lei la bugetul de stat rezultate, în principal, din neplata impozitelor pe profit și venit, a accizelor și a taxei pe valoarea adăugată.

Circa **91%** din totalul datoriilor la bugetul de stat, însemnând 1,47 miliarde lei, proveneau de la **zece companii de stat**. Pe primul loc în topul datornicilor la bugetul de stat s-a aflat Compania Națională a Huilei SA, cu peste 937 milioane lei, fiind urmată de UCM Reșița cu 122 milioane lei și Societatea Națională a Cărbunelui SA, cu circa 94 milioane lei. Toate cele trei companii au primit înlesniri la plată. Datoriile semnificative au înregistrat, de asemenea, Tractorul UTB (89,2 milioane lei) și Electroputere Craiova (87,8 milioane lei), ambele aflate în procedură de lichidare voluntară. Termoelectrica SA, societate în administrare specială, avea, la sfârșitul primului trimestru din 2007, obligații neachitate la bugetul de stat de 54,2 mil. lei.

Numărul contribuabililor mari cu datorii la bugetul de stat a scăzut cu 25% față de sfârșitul anului trecut, în timp ce nivelul datoriilor s-a diminuat cu 23%. La sfârșitul anului 2006, datoriile la bugetul de stat a 146 de societăți dintre cele 695 încadrate la categoria mari contribuabili depășeau 2,1 miliarde lei.

Fornetti

- *Țintim extinderea pe piețe secundare, precum școlile și fabricile*



Fornetti a înregistrat încă un an de creștere semnificativă, planurile pentru 2007 incluzând și extinderea pe alte segmente de produse.

Compania de patiserie Fornetti, cea mai extinsă rețea de franciză din România, țintește în 2007 extinderea atât ca număr de patiserii deschise cât și ca segmente de piață pe care este prezentă. *“Vrem să atacăm piețe secundare pe care nu le-am avut în vedere până în acest moment. S-ar putea să ne orientăm spre școli sau întreprinderi”*, a declarat directorul de relații publice al Fornetti Romania, Ioan Magheti.

Noile puncte de vânzare Fornetti ar putea să semene cu niște cantine, compania aflându-se în acest moment în stadiul de testare tehnologică a mai multor produse. *“După ce s-au aflat în faza de testare a pieței, am introdus în întreaga țară produsele din gama pizza, vânzările fiind bune”*, a mai spus Ioan Magheti.

Fornetti a ajuns în acest moment la un număr de 525 de puncte de vânzare, în fiecare săptămână adăugându-se noi parteneri. *“Toate patiseriile sunt deschise în franciză. Am început anul 2006 cu 420 de puncte de vânzare și estimăm că anul acesta vom înregistra o performanță la fel de bună”*, a adăugat oficialul companiei.

Fornetti Romania SRL a înregistrat anul trecut un profit brut de 4,1 milioane de euro (14,7 milioane lei), în creștere cu peste 15% față de cele 3,5 milioane euro (12,8 milioane lei) în 2005.

Cifra de afaceri a Fornetti a depășit anul trecut 21,8 milioane euro (77 milioane lei), comparativ cu 17,3 milioane euro (62,7 milioane lei). Compania și-a dublat practic profitul și cifra de afaceri în doi ani, având în vedere că în 2004 a raportat un profit de 7,8 milioane lei și o cifră de afaceri de 39,8 milioane lei.

Care este însă rețeta succesului Fornetti ca afacere? *“Oferim partenerilor noștri un profit foarte bun”*, spune Ioan Magheti. Pentru a deveni membru al rețelei de patiserie trebuie ca investitorul interesat să dețină un spațiu situat într-o zonă foarte bună. *“Amplasamentul este principalul criteriu după care selectăm partenerii. Un amplasament bun al patiseriei ne dă certitudinea că punctul de vânzare va avea randament”*.

Compania nu percepe redevențe și nicio taxă propriu-zisă de franciză. Investitorul trebuie să depună o garanție de 1.500 de euro pentru cuptor, care rămâne în posesia companiei pe durata derulării contractului. La încetarea relațiilor contractuale, investitorul își primește cei 1.500 de euro, iar Fornetti ia cuptorul. Investitorul trebuie, de asemenea, să achiziționeze o casă de marcat, o tețghea și o ladă frigorifică. Deținătorul francizei obține profit din adaosul comercial, Fornetti livrând gratis produsele congelate, la un preț de 4,8 lei pe kilogram, prețul recomandat pentru comercializare fiind de 11 lei pe kilogram.



Astfel, franciza Fornetti poate fi inclusă în categoria “afacerilor la cheie” cu cea mai mare atractivitate la public, potrivit unei declarații facute recent de Adrian Gheorghe, director Thinkbig Franchise Consultants: *“Cel mai mare succes din piață îl au francizele cu investiții mici, sub*

10.000 Euro. Acestea au cel mai mare număr de unități deschise sub același brand și sunt preferate de o bună parte din persoanele care aleg să înceapă o afacere în franciză”.

Iar afacerea a prins bine și datorită specificului local, România fiind țara cu cele mai bune rezultate din toate cele 23 de țări unde este prezentă compania maghiară Fornetti Kft. Compania autohtonă, care își are sediul în Timișoara, a fost înființată în 2001 în parteneriat cu compania mamă. În 2002 s-a deschis o fabrică la Hodoni, județul Timiș, capacitatea de producție fiind mărită ulterior datorită cererii în creștere. Compania și-a dezvoltat și o rețea logistică de transport, ajungând să aibă în acest moment peste 600 de angajați, în timp ce în cadrul punctelor de vânzare sunt angajate peste 2.000 de persoane. (Sursa: Wall-Street)

Ghiduri de bune practici

- Produse culinare -

Dorim să vă informăm și pe această cale de apariția unei noi lucrări - *Ghidul de bune practici pentru produse culinare* - elaborat de ANAMOB, Asociația de Catering din România și Colegiul Național “Viilor”, din București.

Lucrearea a primit aviz favorabil pentru utilizarea în unitățile de alimentație, de catering și în cantinele colective de la Autoritatea Națională Sanitară Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor, sub nr. 1876 din data de 23.03.2007.

Ghidul costă 60 RON și poate fi comandat direct pe internet, accesând website-ul Editurii Uranus, la adresa:

www.editurauranus.ro

Plata se poate face în avans prin OP sau ramburs, la primirea coletului. Detalii pe site-ul editurii.

Ce dobândă?

Ce tip de dobândă este mai avantajoasă pentru un credit?

Băncile încearcă să ofere solicitanților de credite dobânzi cât mai atractive. Unele bănci percep o dobândă variabilă pe toată perioada de creditare, altele o dobândă fixă, iar în ultimul timp tot mai multe bănci apelează la dobânda mixtă: fixă în primii ani iar ulterior variabilă. Ce tip de dobândă este mai avantajoasă pentru noi? Dar care sunt avantajele sau inconvenientele fiecăreia dintre acestea?

În cazul **dobânzilor fixe** pe toată perioada de creditare, rata lunară de rambursare a creditului nu se va modifica, chiar dacă dobânzile de pe piața bancară vor scădea în următorii ani. Un avantaj pentru cei care apelează la astfel de credite cu dobândă fixă este faptul că vor ști dinainte valoarea exactă a ratei lunare ce o vor avea de plătit. Poate fi un avantaj pentru creditele pe termen scurt.

În cazul creditelor pe termen lung însă, dobânda fixă nu este recomandabilă, întrucât tendința este ca dobânzile să scadă în următorii ani și în consecință și rata lunară poate scădea.

De acest avantaj pot beneficia cei care contractează credite cu **dobândă variabilă**. Acest tip de dobândă se modifică periodic (o dată la trei luni sau la șase luni), în funcție de evoluția dobânzilor de pe piață, dar și de politica băncii. Asadar, există și riscul ca dobânzile de pe piața bancară să crească și atunci și rata lunară a creditului să se majoreze.

În ultima vreme însă, tot mai multe bănci propun clienților o **dobândă mixtă**, adică fixă în primii ani de creditare, de obicei mult mai mică decât o dobândă variabilă, iar ulterior o dobândă variabilă.

Avantajul acestui tip de dobândă este de ambele părți, client și bancă: dată fiind dobânda mică, solicitanții de credit pot obține credite cu o valoare mai mare decât cele cu

dobândă variabilă. În același timp, dobânzile mici permit băncilor să-și promoveze mai eficient creditele.

Există însă o mică/mare problemă în cazul acestor dobânzi mixte sau introductorii, cum mai sunt denumite. Mai precis, după expirarea anului sau anilor cu dobândă fixă mică, clienții se trezesc că rata de plată crește considerabil, ca urmare a majorării dobânzii, adică transformarea dobânzii fixe în dobândă variabilă, diferența putând fi chiar și de 2 sau 3 puncte. Există astfel riscul ca beneficiarii creditelor să nu-și mai poată plăti integral sau la timp rata la credit.

De aceea, băncile ar trebui să-și informeze foarte bine clienții cu privire la acest risc, mai precis la posibilitatea de majorare substanțială a ratei.

O soluție de scăpare în cazul în care dobânda pe care ați ales-o nu mai este convenabilă este să apălați la refinanțare. Adică să contractați un nou credit, mai avantajos (de la aceeași bancă sau de la alta), care să aibă o dobândă mai mică și în consecință și o rată mai mică. Cu banii obținuți din noul credit puteți să achitați creditul vechi și să rămâneți și cu o sumă de bani în plus.

OFERTA

SC MFOREST GROUP SRL este o societate ce are ca obiect principal de activitate exploatarea și prelucrarea lemnului. Pentru a diversifica obiectul de activitate, societatea noastră a achiziționat în anul 2004 de la CENTROCOOP **fabrica de pâine** din Nehoiu, județul Buzău.

În momentul achiziției aceasta era în stare de funcțiune. Societatea noastră a luat decizia de a o închide și de a trece imediat la construcția unei hale noi de producție care să îndeplinească noile norme europene.

Hala de producție este finalizată, fiind dotată conform cerințelor UE pentru producția de panificație.

Agentul termic este pe bază de lemn. Încălzirea întregii unități este asigurată prin două centrale termice aprovizionate cu lemn. Unitatea este conectată la rețeaua de apă și canalizare a orașului Nehoiu și branșată la rețeaua de energie electrică a localității. Imobilul este conectat la rețeaua de telecomunicații, atât telefonie cât și internet.

Singurele elemente care lipsesc la aceasta dată sunt cele două cuptoare cu o capacitate de 9.7 To/zi și utilajele aferente pentru care suntem în discuții cu societatea MASTER BAKE.

Tinând cont de faptul că nu avem experiență în acest nou domeniu dorim o colaborare în vederea finalizării acestui proiect. Luăm în calcul toate variantele de colaborare, începând de la închiriere până la vânzarea unității.

Suprafață teren: 1525 mp, din care 630.4 mp suprafață construită și 894.6 mp platformă betonată și spațiu verde.

Descriere clădire:

1. Corp fabrică
2. Centrală termică + spălător + grup sanitar vizitator.
3. Spălătorie auto proprie
4. Rampă primire expediere acoperită
5. Depozit lemn de foc
6. Locuință de serviciu

Acces: 1 Km de centru civic NEHOIU și cu DN10 Buzău – Brașov.

Contact: Ing. Posea Mircea Ciprian, SC MFOREST GROUP SRL.

Str. Londra Nr. 5A, sector 1 București, tel-fax 021-2311021

Fișa postului

În continuare, vă prezentăm un exemplu de fișă a postului pentru un brutar – șef de schimb.

Acest document trebuie modificat / completat în funcție de cerințele dvs. specifice.

S.C.

Nr.

Aprobat,
Administrator

.....
Data.....

FIȘA POSTULUI

I. POSTUL: BRUTAR – ȘEF DE SCHIMB

II. CERINȚELE POSTULUI:

1. Studii: Studii de specialitate

2. Vechime: ani

3. Aptitudini și cerințe profesionale:

a) aptitudini: bun organizator, cu spirit de inițiativă, atitudine proactivă, comunicativ, responsabil, capabil să lucreze în echipă, cu capacitate de a sintetiza;

b) cerințe profesionale: bine pregătit profesional, cu experiență în domeniul panificației, cu cunoștințe de gestiune, capabil să identifice puncte cheie pe timpul activității de producție.

III. RELAȚII:

1. Ierarhice:

- este subordonat: - șefului de producție

2. De colaborare:

- șef compartiment aprovizionare
- șef compartiment desfacere
- responsabil cu întreținerea și repararea utilajelor
- responsabil pentru siguranța alimentului

IV. ATRIBUȚII, COMPETENȚE ȘI RESPONSABILITĂȚI ÎN FAȚA LEGII ȘI A CONDUCERII SOCIETĂȚII:

A. Atribuții:

- Organizează producția la nivelul schimbului și distribuie sarcinile fiecărui membru component al acestuia astfel încât să se asigure realizarea cantitativă și calitativă a comenzilor zilnice, la timp, conform graficului de livrare;
- Calculează necesarul de materii prime și ingrediente și răspunde de asigurarea acestuia pentru producția zilnică;
- Urmărește zilnic stocurile de materii prime și ingrediente, precum și rulajul acestora în procesul de producție;
- Prepară aluatul conform rețetelor de fabricație și a instrucțiunilor tehnologice aprobate de conducerea societății și răspunde în cazul nerespectării acestora;
- Urmărește asigurarea greutateii/buc. pentru fiecare sortiment în parte și pentru toată producția din schimbul pe care îl coordonează;
- Urmărește să se trieze eventualele rebuturi și răspunde în cazul în care numărul acestora depășește limita admisă de normele aprobate;
- Completează zilnic situațiile de producție în vederea întocmirii rapoartelor de producție lunare;
- Urmărește cu atenție funcționarea fiecărui utilaj și are obligația să informeze despre orice defecțiune care apare în timpul schimbului său;
- Organizează activitatea la nivelul schimbului și distribuie sarcinile fiecărui membru component al acestuia astfel încât să se asigure condițiile de igienă și de siguranța alimentelor necesare pentru o bună desfășurare a proceselor de producție;
- Verifică zilnic modul de îndeplinire a sarcinilor de serviciu ale subalternilor;
- Efectuează prezența zilnică a subalternilor prin completarea fișelor de pontaj;
- Se ocupă de efectuarea instructajului periodic de protecția muncii pentru schimbul din subordine;
- Se ocupă de efectuarea instruirilor angajaților din subordine pe teme de igienă și de siguranța alimentelor;

- Îndeplinește orice alte sarcini care i se încredințează de către conducerea societății.

B. Responsabilități:

- Răspunde de recepționarea cantitativă și calitativă a materiilor prime și ingredientelor de la depozitele de materii prime și ingrediente;
- Este responsabil de predarea și preluarea stocurilor de materii prime și ingrediente la și de la schimb;
- Răspunde de realizarea consumurilor specifice de materii prime și ingrediente în raport cu producția realizată și cu calitatea materiilor prime utilizate;
- Răspunde de asigurarea greutății/buc pentru fiecare sortiment în parte și pentru toată producția din schimbul pe care îl coordonează;
- Răspunde de respectarea instrucțiunilor tehnologice pe tot parcursul procesului de fabricație și de modul în care se respectă parametrii de lucru:
 - răspunde de cântărirea corectă a materiilor prime și ingredientelor pe fiecare șarjă de fabricație
 - răspunde de respectarea timpilor de frământare pentru realizarea unui aluat de consistență normală, bine frământat;
 - urmărește modul de reglare al mașinii de rulat în funcție de fiecare sortiment care se produce;
 - urmărește respectarea condițiilor de temperatură și de umiditate la dospirea finală, precum și a timpilor de realizare a acesteia pentru a asigura obținerea unor produse de calitate;
 - urmărește temperaturile de coacere, timpii de coacere, precum și timpii de aburire inițială și finală pentru a asigura realizarea unor produse calitative și sigure pentru consum;
 - răspunde de respectarea temperaturii de răcire a produselor ce urmează a fi ambalate.
- Răspunde de predarea cantitativă a produselor finite la depozitul desfacere și de întocmirea procesului verbal de predare – primire, precum și de semnarea acestuia de către ambele părți;
- Răspunde de asigurarea condițiilor de igienă în cadrul secției și de efectuarea operațiunilor, conform programului de igienizare a secției;
- Răspunde de prezența subalternilor la punctele de lucru;
- Răspunde de respectarea normelor de protecția muncii și a securității muncii de către toți membrii schimbului pe care îl are în subordine;
- Răspunde de prezența subalternilor și efectuează prezența zilnică a acestora prin completarea fișelor de pontaj.

V. DISPOZIȚII FINALE:

VI. TERMEN DE REVIZUIRE:

VII. DISTRIBUIRE:

Șef de schimb 1

Șef de schimb 2

Șef de schimb 3

Șef de producție

Întocmit,

.....

Data.....

Am luat la cunoștință și am primit un exemplar

Nume și prenume salariat.....

Semnătura.....

Data.....