

## LEGISLATIE

● **33 — OUG** pentru modificarea și completarea Legii nr. 571/2003 privind Codul fiscal [MO 374 / 2 mai 2006] (modificarea accize la alcool, tutun, gaze etc.)

● **97 — Lege** pentru aprobarea OG nr. 41/2005 privind reglementarea unor măsuri financiare [M. Of. nr 375 / 2 mai 2006].

● **Act adițional** nr. 710 din 3 aprilie 2006 la Contractul colectiv de muncă la nivel național pentru anii 2005 - 2006 [MO Partea V, nr. 7/2 mai 2006]

Începând cu data de 1 aprilie 2006 salariul de bază minim brut negociat pentru un program complet de 170 de ore, în medie, este de 370 RON, adică 2,18 RON pe ora.

● **100 — Lege** privind efectuarea anchetei structurale în agricultură în anul 2006 [M. Of. nr 375 / 2 mai 2006].

Scopul acestei cercetări statistice de interes național este de a asigura date statistice, în concordanță cu acquis-ul statistic comunitar, pentru fundamentarea politicilor naționale în domeniul agricol și aderarea la Uniunea Europeană, referitoare la utilizarea terenurilor și a mijloacelor de producție agricolă, precum și la efectivele de animale.

● **284 — Ordin** MAPDR pentru **abrogarea** Ordinului MAPDR 462/2003 privind evidența agenților economici care cultivă plante modificate genetic [MO 377 / 3 mai 2006]

● **617 — Ordin** MFP pentru aprobarea Deciziei Comisiei fiscale centrale nr. 1/2006 privind aplicarea unitară a unor prevederi referitoare la Codul de procedură fiscală [MO 377 / 3 mai 2006]

● **493 — HG** privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrăto-

rilor la riscurile generate de zgomot [MO 380 / 3 mai 2006].

Angajatorii trebuie să evalueze și, dacă este necesar, să măsoare nivelurile de zgomot la care sunt expuși lucrătorii. Actul normativ intră în vigoare de la 1 septembrie 2006

● **92 — Ordin** ANSVSA privind aprobarea Tarifelor de plată pentru acțiunile de prelevare de probe efectuate în vederea controlului oficial al alimentelor de origine nonanimală [MO 381 / 3 mai 2006]

Tarifele variază în funcție de distanța până la locul de prelevare și de mărimea lotului (sub sau peste 15 tone), astfel:

- sub 80km, între 60 - 70 RON

- peste 80km, între 80 - 85 RON

● **131 — Ordin** ANIMMC privind modificarea Ordinului ANIMMC 54/2006 privind aprobarea Procedurii de implementare a Programului de dezvoltare și modernizare a activităților de comercializare a produselor și serviciilor de piață [MO 386 / 5 mai 2006]

● **100 — Ordin** ANSVSA privind aprobarea Instrucțiunilor pentru organizarea și desfășurarea activității personalului de specialitate, angajat al direcției sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor județene, respectiv a municipiului București, în unitățile de prelucrare, procesare, depozitare, transport și valorificare a produselor și subproduselor de origine nonanimală [MO 390 / 5 mai 2006]

**ATENȚIE:** textul este redat în pag. 2-5. **DE CITIT !!!** Ordinul intră în vigoare în 90 de zile de la data publicării (luna august)

● **580 — HG** pentru completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 571/2003 privind Codul fiscal, aprobate prin HG 44/2004 [MO 400 / 9 mai 2006].



Pentru determinarea profitului impozabil aferent anului fiscal 2006, nivelul ratei dobânzii pentru împrumuturile în valută este de 6%.

● **115 — Lege** pentru modificarea și completarea Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat [MO 408 / 11 mai 2006]

● **271 — Ordin** MAPDR pentru modificarea Normelor metodologice privind alocarea și acordarea subvențiilor de la bugetul de stat pentru acoperirea unor categorii de cheltuieli necesare desfășurării activităților de îmbunătățiri funciare, aprobate prin Ordinul MAPDR 1.230/2005 [MO 415 / 15 mai 2006]

● **316 — Ordin** MAPDR privind modificarea Ordinului MAPDR 218/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a OUG 20/2006 privind sprijinul direct al statului acordat producătorilor agricoli din sectorul vegetal în anul 2006 [MO 415 / 15 mai 2006]

Termenul limită pentru depunerea cererilor în vederea acordării sprijinului direct se prelungește până la data de 1 iunie 2006 inclusiv.

● **175 — Lege** privind aprobarea OG nr. 27/2006 pentru modificarea și completarea Legii nr. 346/2004 privind stimularea înființării și dezvoltării întreprinderilor mici și mijlocii [MO 438 / 22 mai 2006]

● **186 — Lege** privind aprobarea OUG 171/2005 pentru modificarea și completarea Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli

profesionale [MO 440 / 22 mai 2006]

● **168 — Ordin ANIMMC** privind modificarea Procedurii de implementare a Programului național multianual pe perioada 2006—2009 pentru susținerea accesului microîntreprinderilor și a întreprinderilor mici la servicii de instruire și consultanță [MO 442 / 23 mai 2006] (modificare de buget)

● **182 — Lege** pentru modificarea și completarea OG nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor [MO 443 / 23 mai 2006]

● **158 — Lege** privind aprobarea OUG 165/2005 pentru modificarea OG nr. 92/2003 privind Codul de procedură fiscală [MO 444 / 23 mai 2006]

● **193 — Lege** privind acordarea tichetelor cadou și a tichetelor de creșă [MO 446 / 23 mai 2006] Legea prevede că societățile comerciale, regiile autonome, societățile și companiile naționale, instituțiile din sectorul bugetar, unitățile cooperatiste, celelalte persoane juridice, precum și persoanele fizice care încadrează personal pe bază de contract individual de muncă pot utiliza bilete de valoare sub forma tichetelor cadou și a tichetelor de creșă.

Tichetele cadou se pot utiliza pentru campanii de marketing, studiul pieței, promovarea pe piețe existente sau noi, pentru protocol, pentru cheltuielile de reclamă și publicitate, precum și pentru cheltuieli sociale.

Tichetele de creșă se acordă angajaților care nu beneficiază de concediul și de indemnizația acordate pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv de până la 3 ani în cazul copilului cu handicap. Sumele corespunzătoare tichetelor de creșă acordate de angajator se încadrează în categoria cheltuielilor sociale deductibile limitat, în conformitate cu dispozițiile art. 21 alin. (3) lit. c) din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal.

Nu se menționează nimic referitor la tratamentul fiscal al tichetelor cadou la angajator sau la salariați.

● **752 — Ordin MFP** privind aprobarea procedurii de eliberare a certificatului de atestare fiscală pentru persoane juridice și fizice, a certificatului de obligații bugetare, precum și a modelului și conținutului acestora [MO 450 / 24 mai 2006]

● **628 — HG** pentru modificarea și completarea HG 1.559/2004 privind procedura de omologare a produselor de protecție a plantelor în vederea plasării pe piață și a utilizării lor pe teritoriul României [MO 452 / 25 mai 2006]

● **200 — Lege** privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale [MO 453 / 25 mai 2006].

Angajatorii au obligația de plăti lunar o contribuție la Fondul de garantare în cotă de **0,25%**, aplicată asupra fondului total de salarii brute lunare realizate de salariați. La data intrării în vigoare a prezentei legi, cota contribuției datorate la bugetul asigurărilor pentru șomaj se diminuează cu 0,25%. Legea intră în vigoare la **1 ianuarie 2007**.

● **172 — Ordin ANIMMC** privind modificarea Procedurii de implementare a Programului pentru sprijinirea dezvoltării întreprinderilor mici și mijlocii prin fonduri în limita sumelor plătite pentru profitul brut reinvestit, aprobată prin Ordinul ANIMMC 64/2006 [MO 456 / 25 mai 2006].

“5.1. — (1) Prin Program se alocă 75% din sumele cheltuite în anul 2005, din profit, dar nu mai mult de 100 mii lei (RON), pentru achiziționarea de active corporale și necorporale, prevăzute la pct. 4, facturate și achitate după 1 ianuarie 2005 și puse în funcțiune până la 31 decembrie 2005. Sumele astfel alocate nu vor putea depăși cuantumul impozitului pe profit datorat pentru anul 2005.”

● **173 — Ordin ANIMMC** privind modificarea Procedurii de implementare a Programului pentru informarea și educarea comercianților, aprobată prin Ordinul ANIMMC 56/2006 [MO 456 / 25 mai 2006]

## Ordinul 100 ANSVSA

### INSTRUCȚIUNI

pentru organizarea și desfășurarea activității personalului de specialitate, angajat al direcției sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor județene, respectiv a municipiului București, în unitățile de prelucrare, procesare, depozitare, transport și valorificare a produselor și subproduselor de origine nonanimală.

### CAPITOLUL I

#### Dispoziții generale

Art. 1. — Prezentele instrucțiuni stabilesc cadrul organizatoric în care, în conformitate cu prevederile legislației sanitare veterinare și pentru siguranța alimentelor în vigoare, personalul de specialitate își desfășoară activitatea de asistență, inspecție și control pentru siguranța alimentelor în unitățile care prelucrează, procesează, depozitează și valorifică produse de origine nonanimală.

Art. 2. — În sensul prezenteilor instrucțiuni, expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

a) personal de specialitate — inspectori ai Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor împuterniciți și angajați în condițiile legii, cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, care își desfășoară activitatea în conformitate cu prevederile prezenteilor instrucțiuni în unitățile care prelucrează, procesează, depozitează și valorifică produse de origine nonanimală;

b) asistență pentru siguranța alimentelor — activitatea de supraveghere pe care o asigură personalul de specialitate în unitățile prevăzute în anexa nr. 1 care face parte integrantă din prezentele instrucțiuni;

c) inspecție și control pentru siguranța alimentelor — totalitatea investigațiilor efectuate de personalul de specialitate la produsele de origine nonanimală în timpul obținerii, prelucrării, depozitării și valorificării lor, precum și la alte produse și materii prime

supuse controlului pentru siguranța alimentelor;

d) unități — unitățile care prelucrează, procesează, depozitează și valorifică produse de origine nonanimală, stabilite în anexa nr. 1;

e) tarife — valoarea operațiilor, stabilită în echivalent euro, care se realizează în exercitarea activității de asistență, inspecție și control pentru siguranța alimentelor în unități și care se virează lunar de către acestea în contul direcției sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor județene, respectiv a municipiului București, la cursul oficial al zilei în care se efectuează plata.

Art. 3. — Unitățile în care personalul de specialitate își desfășoară activitatea de asistență, inspecție și control pentru siguranța alimentelor sunt cuprinse în anexa nr. 1 care face parte integrantă din prezentele instrucțiuni.

Art. 4. — Tarifele pentru activitatea de asistență, inspecție și control pentru siguranța alimentelor sunt prevăzute în anexa nr. 2.

Art. 5. — Funcționarea unităților prevăzute la art. 2 se va face cu asigurarea asistenței, inspecției și controlului pentru siguranța alimentelor, în condițiile legii.

Art. 6. — Asistența, inspecția și controlul pentru siguranța alimentelor se asigură pe baza unui contract încheiat în acest scop între direcția sanitar-veterinară și pentru siguranța alimentelor județeană, respectiv a municipiului București, și unitate.

## **CAPITOLUL II**

### **SECȚIUNEA 1**

#### ***Obligațiile direcțiilor sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor județene, respectiv a municipiului București***

Art. 7. — Direcțiile sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor județene, respectiv a municipiului București, identifică unitățile în care este necesară asigurarea asistenței, a inspecției și a controlului pentru siguranța alimentelor.

Art. 8. — Direcția sanitar-veterinară și pentru siguranța alimentelor județeană, respectiv a municipiului București, înscrie într-un registru special unitățile nominalizate, cu toate datele de identificare.

Art. 9. — (1) Direcția sanitar-veterinară și pentru siguranța alimentelor județeană, respectiv a municipiului București, stabilește numărul de personal de specialitate necesar fiecărei unități, în funcție de specificul activității acesteia, de capacitatea de producție, de fluxul tehnologic și de sistemul de organizare.

(2) Direcția sanitar-veterinară și pentru siguranța alimentelor județeană, respectiv a municipiului București, desemnează prin decizie a directorului executiv persoana responsabilă din cadrul direcției în a cărei subordine directă se desfășoară activitatea de asistență, inspecție și control pentru siguranța alimentelor. Persoana desemnată vizează documentul justificativ întocmit de administratorul unității și îl depune la direcția sanitar-veterinară și pentru siguranța alimentelor județeană, respectiv a municipiului București, împreună cu raportul de activitate lunar.

Art. 10. — (1) Direcția sanitar-veterinară și pentru siguranța alimentelor județeană, respectiv a municipiului București, încheie, în condițiile legii, un contract cu unitățile identificate și înregistrate, pentru plata activității de asistență, inspecție și control pentru siguranța alimentelor, asigură personalul specializat necesar și încasează lunar sumele reprezentând contravaloarea activității desfășurate, calculată în baza tarifelor prevăzute în anexa nr. 2.

(2) Sumele rezultate, virate de către unități în contul direcțiilor sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor județene, respectiv a municipiului București, sunt evidențiate distinct în contabilitate și constituie pentru acestea fonduri extrabugetare care se utilizează conform legii.

(3) În limita sumelor încasate, potrivit prevederilor prezen-

telor instrucțiuni, direcțiile sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor județene, respectiv a municipiului București, pot angaja pe perioadă determinată personal de specialitate și auxiliar, inclusiv pentru laboratorul din cadrul direcției.

(4) În funcție de capacitatea și de specificul activității unității, prezența permanentă a personalului specializat în unitățile prevăzute la art. 2 se dispune prin decizie de către directorul executiv al direcției sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor județene, respectiv a municipiului București.

Art. 11. — Direcțiile sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor județene, respectiv a municipiului București, angajează personal specializat, în condițiile legii, în baza unui contract individual de muncă încheiat pe perioadă determinată.

Art. 12. — În primele 3 zile lucrătoare ale lunii curente direcția sanitar-veterinară și pentru siguranța alimentelor județeană, respectiv a municipiului București, înaintează unităților documentele de plată pentru activitatea depusă în luna precedentă; sumele se stabilesc pe baza documentului justificativ întocmit și semnat de persoana specializată angajată să desfășoare activități de asistență, inspecție și control în unitatea respectivă și de reprezentantul legal al unității și vizat de persoana responsabilă cu coordonarea activității sale, în a cărei subordine directă își desfășoară activitatea persoana specializată angajată.

### **SECȚIUNEA a 2-a**

#### ***Obligațiile unităților***

Art. 13. — Unitățile, persoanele fizice și/sau juridice trebuie să încheie cu direcția sanitar-veterinară și pentru siguranța alimentelor județeană, respectiv a municipiului București, contracte pentru asigurarea și finanțarea asistenței, inspecției și controlului pentru siguranța alimentelor.

Art. 14. — În interesul desfășurării corespunzătoare a activității unității, al prevenirii pericolelor neproductive, precum și

pentru asigurarea numărului necesar de personal specializat și pentru diminuarea costurilor ocazionate de inspecția și de controlul oficial, unitățile înaintează direcției sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor județene, respectiv a municipiului București, săptămânal, programul de activitate pentru săptămâna următoare.

Art. 15. — Pentru buna desfășurare și exercitare a activității de asistență, inspecție și control pentru siguranța alimentelor, în conformitate cu prevederile legale, unitățile asigură permanent condiții optime pe întregul flux tehnologic, inclusiv vestiare, birouri, facilități pentru păstrarea sigiliilor și documentelor de specialitate în condiții de securitate, echipament de lucru și de protecție, materiale de igienizare, ustensile de lucru, personal ajutător și altele asemenea.

Art. 16. — (1) Unitățile în care se asigură personal specializat pentru desfășurarea activității de asistență, inspecție și control pentru siguranța alimentelor virează în contul direcției sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor județene, respectiv a municipiului București, sumele calculate de aceasta pentru activitatea de asistență, inspecție și control pentru siguranța alimentelor desfășurată de personalul specializat angajat, în luna precedentă, în termen de 3 zile de la data primirii documentelor de plată.

(2) În ultima zi a lunii administratorul unității asistate întocmește și înaintează persoanei responsabile cu coordonarea activităților de asistență, inspecție și control, spre avizare, documentul justificativ care cuprinde sumele calculate conform tarifului legal pentru activitatea de asistență, inspecție și control pentru siguranța alimentelor desfășurată de personalul specializat angajat în unitate, pentru luna expirată, și care constituie actul oficial în baza căruia direcția sanitar-veterinară și pentru siguranța alimentelor județeană, respectiv a municipiului Bu-

creuști, întocmește formalitățile de plată.

### **SECȚIUNEA a 3-a**

#### **Obligațiile personalului specializat angajat**

Art. 17. — Personalul specializat angajat este subordonat tehnic și administrativ direcției sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor județene, respectiv a municipiului București, prin persoana responsabilă cu coordonarea activităților de asistență, inspecție și control pentru siguranța alimentelor și are, în principal, următoarele obligații:

a) desfășurarea activității conform prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 42/2004 privind organizarea activității sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 94 din 31 ianuarie 2004, aprobată cu modificări prin Legea nr. 215/2004, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale dispozițiilor, instrucțiunilor și oricăror alte reglementări legale;

b) respectarea prevederilor contractului încheiat cu direcția sanitar-veterinară și pentru siguranța alimentelor județeană, respectiv a municipiului București;

c) întocmirea și înaintarea la direcția sanitar-veterinară și pentru siguranța alimentelor județeană, respectiv a municipiului București, prin persoana responsabilă cu coordonarea activităților de asistență, inspecție și control pentru siguranța alimentelor, la termenele și în condițiile stabilite de aceasta, a situațiilor și documentelor solicitate, precum și a celor prevăzute de reglementările în vigoare;

d) păstrarea confidențialității activității desfășurate în unitate, în raport cu alte persoane fizice și juridice.

Art. 18. — Personalul specializat poartă întreaga răspundere pentru activitatea prestată, pentru deciziile stabilite, precum și pentru documentele și situațiile întocmite.

### **CAPITOLUL III**

#### **Dispoziții finale**

Art. 19. — Refuzul unității de a încheia cu direcția sanitar-ve-

terinară și pentru siguranța alimentelor județeană, respectiv a municipiului București, contractul pentru asigurarea și finanțarea asistenței, inspecției și controlului pentru siguranța alimentelor sau neplata la timp a sumelor stabilite conform prezentelor instrucțiuni, precum și neasigurarea condițiilor necesare desfășurării optime a activităților specifice conduc la retragerea personalului specializat angajat din unitate și la pierderea dreptului de funcționare a acesteia până la intrarea în legalitate.

Art. 20. — (1) În cazul în care unitatea nu virează direcției sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor județene, respectiv a municipiului București, suma de bani necesară pentru plata personalului specializat angajat, direcția sanitar-veterinară și pentru siguranța alimentelor acționează unitatea în instanță pentru obligarea la plata sumelor datorate.

(2) Până la soluționarea litigiului în instanță unitatea nu mai beneficiază de asistență, inspecție și control pentru siguranța alimentelor, motiv pentru care își pierde dreptul de funcționare.

#### **ANEXA Nr. 1 la instrucțiuni**

##### **UNITĂȚILE**

în care se asigură personal specializat pentru desfășurarea activității de asistență, inspecție și control pentru siguranța alimentelor

1. Unități de fabricare a produselor de morărit, amidon și produselor din amidon — cod CAEN 1561, 1562

2. Unități de fabricare a pâinii și produselor proaspete de patiserie — cod CAEN 1581

3. Unități de fabricare a biscuiților, pișcoturilor, macaroanelor, tăițelilor, cușcușului și altor produse similare — cod CAEN 1582, 1585

4. Unități de fabricare a uleiurilor și grăsimilor brute și rafinate — cod CAEN 1541, 1542

5. Unități de fabricare a margarinei și produselor comestibile similare — cod CAEN 1543

6. Unități de prelucrare și conservare a legumelor și fructelor — cod CAEN 1531, 1533

7. Unități de fabricare a sucurilor din legume și fructe — cod CAEN 1532

8. Unități de fabricare a zahărului și produselor zaharoase — cod CAEN 1583, 1584

9. Unități de fabricare a berii și malțului — cod CAEN 1596, 1597

10. Unități de fabricare a vinurilor — cod CAEN 1593, 1594, 1595

11. Unități de producție a apelor minerale și a băuturilor nealcoolice — cod CAEN 1598

12. Unități de fabricare a altor produse alimentare — cod CAEN 1586, 1587, 1588, 1589

13. Depozite/antrepozite frigorifice și/sau depozite alimentare pentru produse alimentare de origine nonanimală — cod CAEN 6312

14. Unități de comercializare angro pentru produse alimentare de origine nonanimală — cod CAEN 513

#### **ANEXA Nr. 2 la instrucțiuni**

##### **TARIFELE**

pentru activitatea de asistență, inspecție și control pentru siguranța alimentelor în unitățile de prelucrare, procesare, depozitare, transport și valorificare a produselor și subproduselor de origine nonanimală

Nr. crt. / Tipul de unitate / Tarifal

1. Unități de fabricare a produselor de morărit, amidon și produselor din amidon 0,6 euro/tonă produs finit

2. Unități de fabricare a pâinii și produselor proaspete de patiserie 0,6 euro/tonă produs finit

3. Unități de fabricare a biscuiților, pișcoturilor, macaroanelor, tăițelilor, cușcușului și altor produse similare 0,6 euro/tonă produs finit

4. Unități de fabricare a uleiurilor și grăsimilor brute și rafinate 0,6 euro/hl produs finit

5. Unități de fabricare a margarinei și produselor comestibile similare 0,6 euro/tonă produs finit

6. Unități de prelucrare și conservare a legumelor și fructelor 0,6 euro/tonă produs finit

7. Unități de fabricare a sucurilor din legume și fructe 0,6 euro/hl produs finit

#### **Absorbția fondurilor SAPARD**

În perioada 2004-2006, MAPDR a înregistrat o creștere accelerată a absorbției în ceea ce privește fondurile SAPARD.

Ritmul de depunere al proiectelor aferente măsurilor private la Agenția SAPARD era în medie de 7,07 mil. euro în anul 2004. De exemplu, în martie 2004, pentru măsurile privind investiții în ferme animale și vegetale, unități de procesare și marketing pentru produse agroalimentare precum și investiții pentru diversificarea activităților în mediul rural, au fost depuse proiecte în valoare de 5,09 mil. euro. Ritmul de absorbție al măsurilor private SAPARD a cunoscut însă o creștere, astfel încât a ajuns la aproximativ 19 mil. euro lunar în 2005 și aproximativ 36 mil. euro lunar pentru primele patru luni ale lui 2006. Pentru a continua exemplul de mai sus, în martie 2005 au fost depuse proiecte în valoare de 15,36 mil. euro, iar în martie 2006 proiecte în valoare de 51,35 mil. euro. Conform procedurilor, proiectele depuse au

8. Unități de fabricare a zahărului și produselor zaharoase 0,6 euro/tonă produs finit

9. Unități de fabricare a berii și malțului 0,03 euro/hl produs finit

10. Unități de fabricare a vinurilor 0,3 euro/hl produs finit

11. Unități de producție a apelor minerale și a băuturilor nealcoolice 0,03 euro/hl produs finit

12. Unități de fabricare a altor produse alimentare 0,6 euro/tonă produs finit

13. Depozite/antrepozite frigorifice și/sau depozite alimentare pentru produse alimentare de origine nonanimală depozitat 0,3 euro/tonă produs

14. Unități de comercializare angro pentru produse alimentare de origine nonanimală comercializat 0,3 euro/tonă produs

#### **NOTĂ:**

Tarifal pentru unitățile cuprinse în anexa nr. 1 nu poate fi mai mic de 50 euro/lună și nu poate depăși 5.000 euro/lună.

fost declarate conforme și urmează ca în termen de 90 de zile să se încheie contractele, timp în care se trece la notificarea beneficiarilor privind aprobarea finanțării proiectului respectiv, iar beneficiarii au obligativitatea întocmirii dosarelor pentru achizițiile de bunuri, servicii și lucrări pentru proiecte.

Declararea drept conforme a proiectelor depuse reprezintă ultima fază înaintea contractării efective. Un proiect declarat conform poate fi practic considerat un proiect contractat, conform cerințelor UE, din moment ce datele statistice arată ca 98-99% dintre proiectele declarate conforme se transformă în contracte efective SAPARD – beneficiari.

Faptul că există un mic procentaj de proiecte conforme care nu devin contracte ține doar de opțiunea potențialilor beneficiari. (MAPDR-10.05.2006)

#### **Seminar privind "Noul pachet legislativ de igiena"**

La Timișoara s-a desfășurat, în perioada 11-12 mai, un seminar care și-a propus să identifice și să analizeze metodele de aplicare în practică a prevederilor noului pachet legislativ de igienă, referitoare la produsele alimentare de origine non-animală. Seminarul a fost organizat de către Biroul TAIEX în colaborare cu ANSVSA.

Alături de cei 60 de specialiști ai ANSVSA, au participat reprezentanți ai patronatelor și operatorilor din industria alimentară, pentru că s-a dorit identificarea unei abordări unitare a acestei problematice. Intrarea în vigoarea a „Noului pachet legislativ de igienă” la data de 1.10.2006 va avea un impact important, pentru că introduce noi reglementări în domeniul igienei produselor alimentare. Acestea se referă la implementarea sistemului HACCP în industria alimentară, la cerințele generale și specifice de igienă și la noile obligații care vor reveni operatorilor și autorităților competente. Lucrările seminarului au inclus prezentări, studii de caz și debateri pe teme specifice. (ANSVSA - 09.05.2006)

## echipamente laborator



SC NITECH SRL București oferă clienților săi din morărit și panificație o gamă completă de aparatură specifică acestui domeniu, din care putem enumera următoarele echipamente:

### Sonda cilindrică manuală compartimentată pentru prelevare probe în vrac

- este destinată prelevării probelor de semințe;
- sonda se deschide începând de la bază și apoi progresiv pe toată lungimea, fapt ce permite obținerea unei probe reprezentative;

### Omogenizator- Divizor

### Balanță analitică de precizie pentru cereale

### Aparat complex de determinare umiditate și masă hectolitră pentru laborator mobil - portabil

Acest instrument oferă soluția cea mai comodă și rapidă pentru determinarea conținutului de umiditate în produsele agricole. Principiul său fundamental este simplitatea: după ce se umple celula de măsurare și se alege programul corespunzător produsului analizat, după 6 secunde se afișează conținutul de umiditate (%) pe ecranul cu cristale lichide. Instrumentul poate calcula media unei serii de până la 254 probe într-o secundă.

### Cuptor de calcinare electric termoreglabil pentru determinarea conținutului de gluten, dar și de cenușă și proteină din făina primară - Seria

### ECONOMIC model LE 4/11/R6

### Aparat pentru determinarea indicelui de cadere FALLING NUMBER

Metoda indicelui de cadere este o metodă simplă pentru determinarea activității alfa-amilazice ajutând la stabilirea gradului de încolțire a cerealelor și având numeroase aplicații.

Activitatea alfa-amilazică are foarte mare importanță pentru calitatea produselor coapte, a pastelor făinoase și tăițelilor.

### Moară de laborator pentru măcinarea grâului - model WZ-2

- moară de laborator pentru măcinarea probelor fără pierderea umidității
- recomandată pentru semințe cu un conținut de ulei de până la 20%



### Mașină de sitat pentru determinarea gradului de măcinare AS 200 BASIC

Mașina de sitat AS 200 se folosește atât în cercetare cât și în producție, controlul de calitate al materiilor prime intermediare și finale.

### Sistem de determinare a glutenului la grâu

- determinarea conținutului de gluten (umed) a făinii primare (pe flux) și finite
- parametru important în aprecierea calităților necesare prelucrării în industria de panificație



### Aparat complex pentru determinare proprietate făină Kernelyser

- analiza precisă și rapidă a bobului întreg de cereale și semințe oleaginoase: grâu, secară, orz, orez, porumb, soia etc.

### Aparat pentru determinarea proprietăților reologice la întindere EXTENSOGRAF®-E

Acest aparat reprezintă soluția optimă pentru măsurarea proprietăților de alungire ale aluatului, influența aditivilor adăugați (acid ascorbic, proteinaze, emulsificatori) caracterizând astfel din punct de vedere reologic fiecare lot de făină.



### Aparat pentru determinarea capacității de formare și reținere gaze FERMENTOGRAF

Aparat cu dublă aplicabilitate ce constă atât în măsurarea cât și în înregistrarea proprietăților de fermentare a făinurilor.

### Aparat pentru determinarea proprietăților reologice ale aluatului frământat FARINOGRAF

Cu ajutorul acestui aparat se obțin indicații importante pentru panificație și anume:

- capacitatea de hidratare a făinii
- înregistrează variația structurii aluatului în timp
- dă indicații asupra puterii făinii - important pentru stabilirea amestecurilor de făină



### Aparat determinare volum pâine BREAD VOLUMETER (APARAT TIP FORNET)

### Termohigrometre perete

Pentru mai multe detalii tehnice vă rugăm să contactați specialiștii Nitech la

tel 021/668-6819,  
fax 021/668-6930,  
e-mail: office@nitech.ro  
sau sa vizitati site-ul nostru  
www.nitech.ro

## Industria morăritului în Europa



Morarii din Europa au tendința de a cheltui un capital tot mai mare pentru achiziționarea de echipamente tehnologice și să angajeze un număr mai mic, dar mai eficient de operatori.

În diferitele colțuri ale lumii, utilajelor și echipamentelor de morărit li se dau utilizări diferite. Schemele de flux tehnologic ale morilor diferă în funcție de necesitățile morarului și de cerințele celor care folosesc mai departe făina în brutării. Din nordul Pakistanului, unde grâul este tare și casant, până în Marea Britanie, în care grâul este moale și cu o formă mai degrabă rotundă decât alungită a bobului, politicile din industria de morărit sunt diferite, mediile sociale precum și tipurile culturale sunt diverse și situate în unele cazuri la poli opuși.

Diferențele culturale zonale, se reflectă, cel mai adesea, printr-o diferențiere din punct de vedere tehnic, surprinzător fiind faptul că cei cu resurse puține au cel mai adesea soluții simple și abordări de rezolvare a diverselor probleme la care morarii din țări mult mai dezvoltate încă studiază continuu pentru a putea găsi rezolvări.

Europa este o parte a lumii oarecum stabilă din punct de vedere politic, economic și social.

Aceia care au ales să investească în această regiune a lumii într-o moară producătoare de făină sau de furaje vor avea posibilitatea să deruleze o afacere de succes pe care să o poată transmite de la o generație la alta. Este puțin probabil ca în Europa bunurile să fie confiscate sau distruse, permițându-se astfel investițiile pe termen lung.

În Europa, morarii au tendința de a investi serios în infrastructura secțiilor de producție și în dotarea cu echipamente tehnologice. Pe măsură ce numărul morilor aflate în funcțiune **scade** constant, fiecare morar își tratează clienții

foarte serios și țin cont de cerințele acestora.

Structura industriei de morărit din Europa este în schimbare. Să luăm de exemplu industria de morărit din Marea Britanie. În 1900 în această țară existau aproximativ 1000 de mori în funcțiune. Astăzi în aceeași țară, la un secol distanță, numărul acestora este mai mic de 70 și, dintre acestea, o singură companie - Rank Hovis Ltd. - controlează circa 25% din producția țării.

Multe dintre micile brutării s-au înclinat în fața competiției venite din partea brutăriilor de nivel național, multe dintre produsele alimentare, inclusiv pâinea, fiind comercializate prin cele 4 - 5 lanțuri importante de supermarketuri.

Morarii care au supraviețuit sunt aceia care au continuat să investească în utilarea morilor și în automatizarea acestora, minimizând astfel numărul de angajați. În mod similar, aceștia și-au instruit personalul și - poate cel mai important lucru - și-au planificat investițiile cu multă atenție, folosindu-și inteligența în reducerea costurilor de operare.

Când o moară își reduce costurile și funcționează fără oprire timp îndelungat, cerințele sunt următoarele:

- Echipamente tehnologice durabile care să nu se defecteze;
- O aprovizionare continuă cu grâu de calitate în scopul asigurării în mod continuu de făină de calitate pentru clienți;
- Poziționarea geografică favorabilă pentru minimizarea distanțelor din cadrul lanțului de aprovizionare și a costurilor de distribuție.

Prețul combustibilului în Marea Britanie și în Europa tinde să aibă o mai mare pondere în costul final al produselor, iar gestionarea mijloacelor de transport reprezintă un exercițiu în sine. A lucra cât mai aproape de furnizori și de clienți, asigurarea intrărilor și ieșirilor de mașini de transport încărcate la capacitatea maximă reprezintă prioritatea principală a oricărei unități din domeniul morăritului.

Majoritatea morilor care nu fac parte dintr-un grup (asociație) de nivel național au legături foarte strânse cu clienții locali și, cel mai

adesea, fabrică o făină care corespunde *doar* unei singure specificații, destinată *doar* acelui client cu care au relații de afaceri. În această situație, pentru asigurarea succesului în afaceri, morarii și clienții lor devin adesea dependenți unii de ceilalți.

Unii morari au ieșit de sub această dependență intrând într-o zonă de nișă a pieței, îmbrățișând o tehnologie particulară. Făina tratată termic pentru supe, sosuri sau glazuri este un exemplu în acest sens și se observă că și companiile mai mari au început să fabrice astfel de produse la sfatul inginerilor tehnologi din acest domeniu - fericiți să-și vândă tehnologia oricui are capitalul necesar pentru o astfel de investiție.

Unul dintre cele mai interesante aspecte ale utilizării tehnologiei și planificării este maniera în care patronii marilor mori de nivel național își gândesc activitatea poziționând morile astfel încât să fie cât mai aproape de clienți și optimizând fluxurile de fabricație astfel încât să întrunească cererile clienților din zona respectivă.

Rolul morarilor independenți, oarecum diferit față de marii producători, prezintă, de asemenea, câteva aspecte interesante.

Creșterea capacităților de morărit în ultimii 50 de ani este un fapt general acceptat. Deși numărul morilor a scăzut, morile mari care au rămas au avut tendința de a-și majora capacitatea de prelucrare prin achiziționarea de noi puncte de lucru care să funcționeze în cadrul aceluiași grup ca o singură societate de producție.

Producătorii independenți (mori mici) au procedat la adăugarea altor linii de producție atât cât le-au permis circumstanțele.

Imaginați-vă două scenarii în care un grup mare de morărit, funcționând sub aceeași umbrelă, caută să-și crească propria capacitate de producție și achiziționează încă un punct de lucru. Va deveni relativ ușor pentru acel grup să-și rotească producția în cadrul grupului în scopul de fi permisă revizia și re tehnologizarea fiecărui punct de lucru în parte. Când punctul de lucru care nu a funcționat o perioadă își reia activitatea, acesta poate prelua o mai mare parte din capacitatea de producție a grupului

atunci când este necesar. Acea moară, în momentul în care este comparată cu una mai veche din cadrul grupului va dovedi o mai mare performanță și va deveni un model de atins și pentru alte mori din cadrul grupului. Urmând același scenariu, și alte mori din cadrul grupului de vor re tehnologiza și astfel ciclul va continua rezultatul final fiind acela că grupul respectiv va deveni mult mai eficient și mai productiv.

Morile independente nu au această posibilitate de a-și muta producția la un alt punct de lucru, decât dacă sunt foarte buni prieteni cu un alt morar independent... Acest lucru nu este, în general, posibil și morarii independenți trebuie să asigure aprovizionarea cu făină a clienților în permanență pentru a nu-și pierde piețele de desfacere în favoarea altui concurent. De aceea, tendința acestor morari este de a-și majora capacitatea de producție prin construirea de noi linii de producție în cadrul aceleiași locații pentru creșterea producției totale și în acest fel să-și împartă cheltuielile de producție la o capacitate mai mare.

În Europa, automatizarea a reprezentat un factor cheie al reducerii masive a numărului de angajați care deservește activitățile din cadrul unei unități de morărit. Prin intermediul automatizării s-a re-

strâns numărul limitărilor în privința posibilităților de se obține ceea ce se dorește și cei mai mulți morari au profitat din plin de tehnologiile disponibile.

Europenii au capacitatea de a achiziționa aproape peste noapte cam orice tip de echipament mecanic sau electric. În timp ce majoritatea morilor practică încă asigurarea de stocuri de rezervă pentru piesele utilajelor importante, noua cultură de a fi capabil să achiziționezi orice, în orice moment a pătruns și în breasla morarilor europeni, cu precădere în departamentele de mentenanță.

Majoritatea morilor mari realizează operațiile de mentenanță la intervale de opt săptămâni, fie prin mutarea propriului personal de specialitate de la un punct de lucru la altul, fie prin încheierea de contracte de colaborare cu o terță societate specializată în operații de mentenanță care să acopere mare parte din activitatea care se impune. Acest fapt duce la o reducere a costurilor, deoarece presupune ca personalul din departamentul de mentenanță să fie utilizat la maximum în cadrul diferitelor puncte de lucru.

Morile independente (mori mici) nu au această posibilitate de a-și muta personalul de la un punct de lucru la altul, astfel încât în cadrul acestor operații activitatea de mentenanță se desfășoară în timpul funcționării. Astfel, aceste mori cer ca angajații lor să fie foarte bine pregătiți în scopul asigurării unui nivel ridicat de competență. Pe de altă parte, acest mod de a funcționa le conferă capacitatea de a-și rezolva rapid orice problemă de mentenanță în timpul programului normal de funcționare făcându-i mai flexibili în operare.

Strâns dependenți de capacitatea lor organizatorică și de planificare pentru menținerea poziției în mediul de afaceri în care concurența este tot mai acerbă, morile din Europa au investit cu succes în achiziționarea de echipamente performante, pastrând doar un personal restrâns, dar foarte flexibil și bine pregătit. Morile din Europa care nu au adoptat această filozofie nu mai există, fapt bine de reținut pentru morile din alte părți ale lumii.

## USDA estimează o diminuare a producției de grâu din zona Mării Negre

Producția de grâu din principalele țări producătoare din zona Mării Negre va scădea destul de mult în acest an datorită diminuării suprafețelor cultivate și a degradării recoltelor din cauza iernii grele, se declară într-un raport elaborat de USDA, care reprezintă prima sa estimare a producției de grâu din 2006.

*"Un factor cheie din acest an pentru exportatorii mondiali de grâu îl va reprezenta competiția mult mai scăzută din partea țărilor din zona Mării Negre. Se estimează că producțiile de grâu din Rusia, Ucraina și Europa de Est vor fi mult diminuate. Motivele sunt toamna foarte secetoasă care a redus suprafețele cultivate și condițiile meteorologice neprielnice care au avut un impact negativ asupra producției la hectar", se declară în acest raport.*

Producția de grâu estimată pentru cei mai mari trei producători din această regiune - Rusia, Ucraina și Kazahstan - este preconizată la 63,5 mil. tone, cu 18% mai puțin față de recolta 2005.

Diminuarea cea mai mare a producției va fi în Ucraina, țară care estimează că va putea recolta 10 mil. tone, față de cele 18,7 mil. tone cât a reprezentat producția de anul trecut. Producția de grâu a Rusiei este plasată de USDA la o cifră de 42 mil. tone față de cele 47,7 mil. tone recoltate anul trecut.

Kazahstanul va fi singura țară din această regiune care se pare că va avea o ușoară creștere a producției de grâu până la 11,5 mil. tone față de cele 11 mil. tone recoltate anul trecut. Această țară va putea beneficia - așa cum nu se întâmplă în cazul Rusiei sau Ucrainei - și de pe urma recoltei de grâu de primăvară.

Anul trecut, producția de grâu a acestor trei țări a fost mult mai mare, fapt ce a permis Rusiei și Ucrainei să-și majoreze cantitățile exportate și să elimine importurile din Kazahstan.

Cea mai recentă estimare indică faptul că Kazahstanul are o mare șansă de recâștigare a statutului său de mare exportator zonal de grâu.

# ANAMOB NEWS

Așteptăm întrebările, sugestiile și comentariile dvs.:

str. Cristea Mateescu nr.2, bl. 35, scara 2, parter, ap. 57, sector 2, București 023667

Tel: 021-242-2113, 021-243-4400

Fax: 021-242-1131

<http://www.anamob.ro/>

Conturile ANAMOB pentru plata cotizatiei sunt:

• RO60RNCB5017000001530001 deschis la BCR, Sucursala Stefan cel Mare, Bucuresti

• RO57BRDE445SV00010654450 deschis la BRD, Sucursala Dorobanti, Bucuresti